

Eurooppalainen puitesopimus parturi- ja kampaamoalan työterveyden ja työturvallisuuden suojelusta

Johdanto

- 1) Työterveys ja työturvallisuus on asia, jota kaikkien parturi- ja kampaamoalalla toimivien olisi pidettävä tärkeänä.
- 2) Työmarkkinaosapuolten Coiffure EU ja UNI Europa Hair & Beauty tavoitteena on edistää parturi- ja kampaamoalan työterveyden ja työturvallisuuden suojelua, ja ne ovat sen vuoksi tehneet tämän sopimuksen.
- 3) Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen, jäljempänä 'SEUT-sopimus', 155 artiklan mukaisesti tämän sopimuksen sopimuspuolet pyytävät yhdessä Euroopan komissiota esittämään tämän puitesopimuksen neuvostolle päätöksen tekemistä varten, jotta sopimuksesta tulee sitova Euroopan unionin jäsenvaltioissa, tavoitteenaan parantaa etenkin työympäristöä työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi.
- 4) Sopimuspuolet katsovat kuitenkin, että kaikkiin alan itsenäisiin ammatinharjoittajiin kohdistuu samankaltaisia terveys- ja turvallisuusriskejä kuin alan työntekijöihin. Työterveyden ja työturvallisuuden suojelun tavoitteen saavuttamiseksi toteutettavien toimenpiteiden ja tässä sopimuksessa määrättyjen ennaltaehkäisevien toimenpiteiden soveltamisen ei sen vuoksi pitäisi määräytyä ammattiaseman mukaan, vaan kaikkien parturi- ja kampaamoalalla toimivien olisi voitava hyötyä näistä toimenpiteistä. Sopimuspuolet kehottavat sen vuoksi jäsenvaltioita täydentämään tämän sopimuksen täytäntöönpanosta annettua neuvoston päätöstä asianmukaisilla toimenpiteillä varmistaakseen, että katetuksi tulee koko parturi- ja kampaamoala ja etenkin että kaikki alalla toimivat itsenäiset ammatinharjoittajat saavat tässä sopimuksessa määrätyn tasoisen suojan.
- 5) Sopimuspuolet perustavat Euroopan tasolla alan työryhmän. Kumpikin sopimuspuoli saa työryhmään viisi edustajaa, ja työryhmä kokoontuu kerran vuodessa. Työryhmä antaa eurooppalaiselle työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun komitealle vuosittain kertomuksen tämän sopimuksen täytäntöönpanon edistymisestä jäsenvaltioissa. Työryhmä arvioi säännöllisesti uudelleen riskejä alan viimeisimmän kehityksen, myös tieteellisen kehityksen sekä alalla toimivien elinten havaintojen, perusteella.
- 6) Sopimuspuolet sitoutuvat julkistamaan tämän sopimuksen jäsenvaltioissa.

Yleiset näkökohdat

- 1) Parturi-kampaamoja on 400 000, niissä työskentelee yli miljoona henkilöä ja niissä käy jopa 350 miljoonaa asiakasta.

- 2) Parturi- ja kampaamoala on tärkeä työvoimavaltainen, asiakkaille palveluja tarjoava toimiala.
- 3) Parturi- ja kampaamotoimintaa kehitettäessä on noudatettava erittäin tiukkoja laatuvaatimuksia, jotka koskevat sekä asiakkaita että työntekijöitä, ja kyseisen toiminnan kehittäminen edellyttää sekä yhteiskunnallista että ekologista vastuuta.
- 4) Työmarkkinasuhteiden laatu perustuu keskinäiseen luottamukseen, yhteistyöhenkeen sekä työnantajien ja työntekijöiden väliseen jatkuvaan vuoropuheluun, ja se muodostaa yhden tuotannontekijän.
- 5) Työperäiset riskit ovat käytännössä samat riippumatta siitä, missä jäsenvaltiossa toimintaa harjoitetaan.
- 6) Tämän sopimuksen sopimuspuolet uskovat vakaasti, että sopimuksella autetaan säilyttämään työpaikkoja ja turvaamaan parturi- ja kampaamoalan ja -yritysten tulevaisuus taloudelliselta kannalta siten, että samalla varmistetaan kestävä kehitys ja laadukas kasvu.
- 7) Sopimuspuolet pyrkivät kaikin tavoin varmistamaan, että tätä sopimusta sovelletaan kaikissa parturi- ja kampaamoalan yrityksissä.
- 8) Työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi on varmistettava, että työympäristö parturi-kampaamoissa on terveellinen ja turvallinen.
- 9) Tämän vuoksi on tarpeen, että sellaiset itsenäiset ammatinharjoittajat ja työnantajat, jotka tekevät itse työtä parturi-kampaamoissa, joissa työskentelee myös työntekijöitä, noudattavat jäljempänä tässä sopimuksessa olevia määräyksiä.
- 10) Sopimuspuolet ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 155 artiklan.
- 11) Sopimuspuolet ottavat huomioon toimenpiteistä työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen edistämiseksi työssä annetun puitedirektiivin 89/391/ETY¹.
- 12) Sopimuspuolet ottavat huomioon direktiivin 89/391/ETY 16 artiklan 1 kohdassa tarkoitetut erityisdirektiivit ja erityisesti direktiivit 89/654/ETY², 89/656/ETY³, 92/85/ETY⁴, 98/24/EY⁵, 2004/37/EY⁶ ja 2009/104/EY⁷.

¹ EYVL L 183, 29.6.1989, s. 1.

² EYVL L 393, 30.12.1989, s. 1.

³ EYVL L 393, 30.12.1989, s. 18.

⁴ EYVL L 348, 28.11.1992, s. 1.

⁵ EYVL L 131, 5.5.1998, s. 11.

⁶ EUVL L 158, 30.4.2004, s. 50.

⁷ EUVL L 260, 3.10.2009, s. 5.

1 osa

Yleiset määräykset

1 lauseke – Tavoitteet

Tämän parturi- ja kampaamoalan työmarkkinaosapuolten sopimuksen tavoitteena on:

- 1) kokonaisvaltainen lähestymistapa riskien ehkäisemiseksi ja työterveyden ja työturvallisuuden suojelemiseksi etenkin seuraavilla osa-alueilla:
 - aineiden, tuotteiden ja työvälineiden käyttö; ihon ja hengityselinten suojaaminen;
 - tuki- ja liikuntaelinsairauksien ehkäiseminen;
 - työympäristö ja työn organisointi;
 - äitiyssuojelu;
 - mielenterveys ja henkinen hyvinvointi;
- 2) terveellinen työympäristö, joka on edellytyksenä tehokkaalle palvelulle;
- 3) sellaisten määräysten antaminen, joiden tarkoituksena on alan työperäisten terveysriskien ehkäisy, poistaminen tai vähentäminen;
- 4) ammattitaitoisen työvoiman säilyttäminen alalla;
- 5) kaikkien Euroopan unionissa olevien työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoisen suojan varmistaminen ja edistäminen;
- 6) kansallisen ja eurooppalaisen alakohtaisen työmarkkinavuoropuhelun aseman ja merkityksen vahvistaminen.

2 lauseke – Soveltamisala

- 1) Tämä sopimus koskee parturi- ja kampaamoalan työympäristöön liittyviä terveys- ja turvallisuuskäsitteitä.
- 2) Turvallisuuden ja terveyden suojelemiseksi parturi-kampaamoissa silloin, kun itsenäiset ammatinharjoittajat tai työnantajat tekevät itse työtä parturi-kampaamoissa, joissa on myös työntekijöitä, tällaisten itsenäisten ammatinharjoittajien ja työnantajien on soveltuvin osin noudatettava seuraavia työntekijöihin sovellettavia tämän sopimuksen määräyksiä:
 - 1 osassa oleva 5 lausekkeen 3 kohta, 6 lausekkeen 3 kohta ja 7 lausekkeen 5 kohta
 - 2 osassa oleva 1 lauseke, 2 lausekkeen 2 kohta ja 2 lausekkeen 2 kohta.
- 3) Turvallisuuden ja terveyden suojelemiseksi parturi-kampaamoissa silloin, kun itsenäiset ammatinharjoittajat tekevät itse työtä parturi-kampaamoissa, joissa on myös työntekijöitä, tällaisten itsenäisten ammatinharjoittajien on soveltuvin osin noudatettava seuraavia työnantajiin sovellettavia tämän sopimuksen määräyksiä:

- 1 osassa oleva 5 lausekkeen 4–6 kohta, 6 lausekkeen 5–9 kohta sekä 7 lausekkeen 1 ja 7 kohta
- 2 osassa oleva 2 lausekkeen 4–6 kohta.

3 lauseke – Määritelmät

- 1) Työnantajat ovat henkilöitä, joilla on työsuhde työntekijöihin ja joilla on vastuu yrityksestä.
- 2) Työntekijät ovat työnantajan palveluksessa parturi- ja kampaamoalalla olevia henkilöitä; työntekijöihin kuuluvat myös harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset työntekijät.
- 3) Itsenäisiä ammatinharjoittajia ovat kaikki sellaiset henkilöt, jotka eivät ole työnantajia eivätkä työntekijöitä ja joiden ammattitoimintana on parturi- ja kampaamotoiminta.
- 4) Tämän sopimuksen allekirjoittajina olevat sopimuspuolet ovat työnantajia edustava eurooppalainen liitto ja työntekijöitä edustava eurooppalainen liitto.
- 5) 'Kansallisilla käytänteillä' tarkoitetaan toimivaltaisten viranomaisten tai parturi- ja kampaamoalan julkaisemia ohjeita tai standardeja, jotka eivät ole lakeja eivätkä asetuksia.

4 lauseke – Periaatteet

- 1) Sopimuspuolet tekevät yhteistyötä paikallisella, kansallisella ja Euroopan tasolla vähentääkseen parturi- ja kampaamoalan terveys- ja turvallisuusriskejä muun muassa tiedottamalla tästä sopimuksesta.
- 2) Sopimuspuolet katsovat, että tarvitaan yksi kaikki jäsenvaltiot kattava yhteinen ehkäisevä strategia, jota olisi pidettävä ensisijaisena ja jossa on otettu huomioon tieteen viimeisin kehitys.
- 3) Sopimuspuolet ottavat huomioon, että riskien arvioimisessa ja ehkäisemisessä noudatettavista yleisistä periaatteista säädetään puitedirektiivissä 89/391/ETY ja siihen liittyvissä asianomaisissa erityisdirektiiveissä. Ne ottavat huomioon kosmetiikkadirektiivin 76/768/ETY⁸, sellaisena kuin se on muutettuna, säännökset, mukaan luettuina kyseisen direktiivin mukaiset valmistajien, maahantuojien ja jakelijoiden velvoitteet.

⁸ EYVL L 262, 27.9.1976, s. 169. Kosmetiikkadirektiivi 76/768/ETY korvataan asetuksella (EY) N:o 1223/2009, jota sovelletaan 11 päivästä heinäkuuta 2013 (EUVL L 342, 22.12.2009, s. 59).

5 lauseke – Aineiden, tuotteiden ja työvälineiden käyttö; ihon ja hengityselinten suojaaminen

- 1) Puitedirektiivin 89/391/ETY 6 artiklan 3 kohdan ja 9 artiklan mukaan työnantajan on tehtävä riskinarviointi ja toteutettava kyseisen arvioinnin päätelmien perusteella toimenpiteet, joiden avulla riskit voidaan poistaa tai niitä voidaan vähentää mahdollisimman paljon. Tässä yhteydessä sovelletaan direktiivin 89/391/ETY 6 artiklan mukaista ehkäisemistä koskevien yleisperiaatteiden hierarkiaa.

Työnantajan on tätä riskinarviointia tehdessään ja siihen perustuvia ehkäisy- ja suojelutoimenpiteitä toteuttaessaan otettava huomioon ne mahdolliset erityisriskit, joita aiheutuu siitä, että samalla työpaikalla työskentelee erilaisissa sopimussuhteissa olevia parturi-kampaajia. Tällaisiin riskeihin kuuluvat muun muassa riskit, jotka johtuvat siitä, että työntekijät käyttävät samoja aineita, tuotteita ja työvälineitä, sekä parturi-kampaamon työn organisoinnista johtuvat riskit. Sellaisten itsenäisten ammatinharjoittajien, jotka työskentelevät itse parturi-kampaamossa, jossa on myös työntekijöitä, on toteutettava näihin riskeihin liittyvät ehkäisy- ja suojelutoimenpiteet.

- 2) Sopimuspuolet sopivat tämän sopimuksen 2 osassa määrätyistä erityisistä suojelutoimenpiteistä.
- 3) Jotta voitaisiin välttää se, että työntekijä joutuu toistuvasti pitkäaikaiseen kosketukseen veden ja ihoa ärsyttävien aineiden kanssa, jotka voivat aiheuttaa ärsytystä ja allergisia reaktioita, työnantajan on toteutettava yksittäisiä suojelutoimenpiteitä ja varmistettava, että märässä ja kuivassa ympäristössä tehtävät työt ovat asianmukaisessa suhteessa. Työntekijöiden on noudatettava näitä turvallisuusohjeita puitedirektiivin 89/391/ETY 13 artiklassa säädettyjen työntekijän velvollisuuksien mukaisesti.
- 4) Työnantaja saa käyttää vain sellaisia aineita, tuotteita ja työvälineitä, jotka hyväksytään Euroopan markkinoilla ja joita ei pidetä alan viimeisimmän kehityksen perusteella ammattikäytössä haitallisina.
- 5) Lisäksi työnantaja pyrkii käyttämään sellaisia aineita, tuotteita ja työvälineitä, jotka ovat työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden näkökulmasta turvallisempia. Jos vähemmän vaarallisten vaihtoehtojen käyttö ei ole mahdollista, työnantajan on käytettävä sellaisia aineita, tuotteita ja työvälineitä, jotka ominaisuuksiensa ansiosta aiheuttavat vain vähäisen altistuksen (kuten kaksikammioiset annostelijat ja pasta- ja raemaiset aineet).
- 6) Edellä kohdassa 5 kuvattua korvaamisperiaatetta on etenkin sovellettava seuraaviin aineisiin, tuotteisiin ja työvälineisiin:
 - permanenttiaineet, jotka sisältävät tioglykoliapon esterä (hapanpermanenttiaineet);
 - hiuskosmetiikka (esimerkiksi vaalentavat aineet ja hiusvärit), joista vapautuu ilmaan pölyä;
 - luonnonkumista valmistetut puuteroidut lateksikäsineet;

- työvälineet (esimerkiksi leikkurit ja sakset), joista voi vapautua nikkeliä iholle pitkäaikaisen kosketuksen aikana.

6 lauseke – Tuki- ja liikuntaelinsairauksien ehkäiseminen

- 1) Sopimuspuolet katsovat, että tuki- ja liikuntaelinsairauksia esiintyy lähinnä ranteiden, sormien, kyynärpäiden, olkapäiden ja selän lihaksissa, jänteissä ja hermoissa. Ne aiheuttavat kipua ja rajoittavat liikkuvuutta, mikä saattaa heikentää ammattitoiminnan ja yksityiselämän laatua.
- 2) Sopimuspuolet katsovat, että tuki- ja liikuntaelinsairaudet johtuvat monista eri tekijöistä, kuten toistuvista kädenliikkeistä, henkisestä paineesta, liian lyhyistä lepotauoista, tarkoitukseen soveltumattomista työvälineistä, laitteiden virheellisestä käytöstä ja työpaineesta.
- 3) Työnantajan on kierrätettävä työtehtäviä aina kun se on mahdollista, jotta voidaan varmistaa, ettei toistuvia liikkeitä tai raskasta työtä jouduta tekemään pitkiä aikoja, ja annettava työntekijöille tästä asianmukaiset ohjeet. Työntekijöiden on noudatettava näitä turvallisuusohjeita puitesäädöksiin 89/391/ETY 13 artiklassa säädettyjen työntekijän velvollisuuksien mukaisesti.
- 4) Työnantajan on terveys- ja turvallisuusriskien ehkäisemiseksi noudatettava Euroopan unionin lainsäädäntöön, kansalliseen lainsäädäntöön, työehtosopimukseen ja yksittäisiin työehtosopimuksiin sisältyviä työaikaa koskevia säännöksiä ja määräyksiä.
- 5) Työnantajan on otettava huomioon ergonomian alan uusimmat hyvät käytänteet hankkiessaan uusia laitteita ja työvälineitä.
- 6) Tämän sopimuksen voimaantulon jälkeen työnantajien on aina toimitilojensa kalustaessaan tai niitä uudelleen varustaessaan hankittava ergonomian alan uusimpia hyviä käytänteitä noudattaen korkeudeltaan säädettäviä pyöriviä tuoleja sekä korkeudeltaan säädettäviä pyörällisiä työjakkaroita (seisomatukia), joiden avulla voidaan varmistaa, että käsivarret, olkapäät ja selkä ovat oikealla työskentelykorkeudella.
- 7) Tämän sopimuksen voimaantulon jälkeen työnantajien on aina hiustenpesupaikkojaan kalustaessaan tai niitä uudelleen varustaessaan valittava tuotteet työvaiheiden ja ergonomian alan hyvien käytänteiden sekä hiustenpesupaikkojen suunnittelun, toimivuuden ja sijainnin perusteella siten, että työ voidaan tehdä ergonomisesti mahdollisimman hyvässä työasennossa varmistaen samalla, ettei asiakkaalle aiheudu epämukavuutta.
- 8) Etenkin suutinkuivaajien ja saksien on täytettävä ergonomiset vaatimukset. Lisäksi suutinkuivaajien on oltava mahdollisimman kevyitä ja hiljaisia ja mahdollisimman vähän värähtelyä aiheuttavia ilman, että nämä ominaisuudet vaikuttavat niiden tekniseen tehokkuuteen.

- 9) Työnantajan on varmistettava, että parturi-kampaamon työtilat ovat sellaiset, että käytettävät työvälineet ja tuotteet (lukuun ottamatta aineiden sekoitusta varten varatuilla paikoilla valmistettavia tuotteita) ovat työpisteen ulottuvilla. Tätä varten olisi käytettävä mieluiten rullavaunuja, joissa olisi yleensä oltava hoitotuotteita, etenkin suojakäsineitä, ihon terveenä pitämiseksi.
- 10) Sopimuspuolet suosittavat, että työntekijät menevät valitsemansa lääkärin tai työterveyslääkärin vastaanotolle heti, jos heillä on tuki- ja liikuntaelinsairauksien ensioireita, kuten toistuvaa kipua, tunnottomuutta tai pistelyä. Tämä ei vapauta työnantajia niiden nykyisistä kansallisista ennaltaehkäisyä koskevista velvoitteista.

7 lauseke – Työympäristö ja työn organisointi

Työnantajan on noudatettava direktiivien 89/654/ETY ja 98/24/EY säännöksiä. Lisäksi:

- 1) Työnantajan on varmistettava, että työntekijöillä on työpisteissään riittävästi työtilaa tehtäviensä hoitamiseksi ilman, että he ovat toistensa tiellä, myös silloin kun asiakkaita on paljon.
- 2) Työnantajan on varmistettava, että sähkö-, kaasu- ja vesijärjestelmät ovat sovellettavien kansainvälisten, eurooppalaisten ja kansallisten standardien mukaiset ja että työtiloissa on tasainen valaistus, joka ei häikäise. Valaistusvoimakkuuden on työpisteissä oltava kansallisten standardien mukainen, joskin sopimuspuolet suosittavat, että se on vähintään 400 luxia.
- 3) Työnantajan on toimitilojaan kalustaessaan tai niitä uudelleen varustaessaan huolehdittava siitä, että parturi-kampaamon lattia varustetaan liukumattomalla päällysteellä, jotta henkilöt voivat liikkua turvallisesti.
- 4) Työnantajan on varmistettava, että kampaamo- ja parturitiloissa on asianmukainen ilmanvaihto. Yleensä riittää, että raitisilman määrä on 100 m³ tunnissa jokaista työtiloissa työskentelevää työntekijää kohti. Ilmanvaihto voidaan toteuttaa käyttämällä tuulettimia, luonnollista ilmanvaihtoa tai teknistä ilmanvaihtojärjestelmää.
- 5) Sellaiset kemialliset aineet, joista voi päästä ympäristöön vaarallisia kaasuja, höyryjä tai hiukkasia, on sekoitettava tai siirrettävä erityistyöpisteissä, joissa on asianmukainen työnantajan järjestämä ja ylläpitämä lisätuuletusjärjestelmä. Tällaiset työpisteet ovat tarpeettomia ainoastaan silloin kun sekoittamisessa ja siirtämisessä käytetyin menettelyin (esimerkiksi hermeettisin järjestelmin) varmistetaan, ettei ympäristöön pääse vaarallisia kaasuja, höyryjä tai hiukkasia.
- 6) Työnantajan on tarjottava työntekijöille mahdollisuus käsihygieniasta huolehtimiseen ja käsien hoitoon ja annettava työntekijöiden käyttöön tätä varten riittävät välineet ja tuotteet.
- 7) Työnantajan on varmistettava, että kosmeettiset valmisteet säilytetään niille soveltuvalla tavalla (viileässä tai korkeintaan huoneenlämpöisessä tilassa), että pullot

säilytetään tiivistä suljettuina alkuperäisissä pakkauksissa ja että palovaaralliset tuotteet pidetään erillään syttyvistä aineista ja lasten ulottumattomissa. Tyhjät tai osittain käytetyt tuotepakkaukset on hävitettävä turvallisella ja ympäristöystävällisellä tavalla.

- 8) Työnantajien ja työntekijöiden on noudatettava Euroopan unionin lainsäädäntöä, kansallista lainsäädäntöä ja tapauksen mukaan työehtosopimuksia työaikojen, lepotaukojen ja lomien osalta.

8 lauseke – Äitiyssuojelu

- 1) Raskaana olevien naisten työehtoihin sovelletaan Euroopan unionin lainsäädäntöä ja erityisesti direktiiviä 92/85/ETY sekä kansallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Työnantajan on otettava huomioon raskaana olevien naisten ja imettävien äitien erityistarpeet työvalmisteluja ja -järjestelyjä tehdessään.
- 2) Työnantaja ja työntekijä arvioivat voimassa olevaa kansallista erityislainsäädäntöä noudattaen, estävätkö työehdot sen, että tietyn työtehtävän suorittaa raskaana oleva nainen. Jos on epäselvyyttä siitä, onko jokin tietty työtehtävä mahdollisesti kielletty, asiasta on kuultava lääkäriä.
- 3) Lääkäri päättää siitä, mitkä työtehtävät voivat olla haitaksi. Työnantajan on noudatettava lääkärin päätöstä. Jos päätöstä voidaan kohtuudella epäillä, työnantaja voi pyytää raskaana olevaa naista kuulemaan toista lääkäriä.
- 4) Jos lääkäri kieltää tietyt työtehtävät raskaana olevalta naiselta, työnantajan on toteutettava tarvittavat työn organisointiin liittyvät toimenpiteet ja annettavat kyseiset työtehtävät muiden työntekijöiden hoidettaviksi.

9 lauseke – Mielenterveys ja henkinen hyvinvointi

- 1) Sopimuspuolet katsovat, että työpaikalla käytävä tehokas työmarkkinavuoropuhelu edesauttaa merkittävästi sellaisen työympäristön luomista, joka tukee hyvää mielenterveyttä ja henkistä hyvinvointia. Ne katsovat, että aktiivinen vuoropuhelu yrityksen toiminnasta parantaa keskinäistä luottamusta, lisää luovuutta ja parantaa yrityksen ja sen työntekijöiden toiminnan tuloksellisuutta.
- 2) Työnantajan on tervettä ja tasapainoista henkistä ympäristöä edistääkseen varmistettava töiden huolellinen valmistelu sekä asianmukainen työaikojen suunnittelu ja töiden organisointi tavoitteenaan mahdollisimman tehokas resurssienhallinta ja henkisten kriisien estäminen.
- 3) Sopimuspuolet vahvistavat olevansa sitoutuneita panemaan kaikilta osin täytäntöön työmarkkinaosapuolten 8 päivänä lokakuuta 2004 tekemän työperäistä stressiä koskevan eurooppalaisen puitesopimuksen sovellettaviksi tulevien, työmarkkinaosapuolten ja jäsenvaltioiden menettelyjen ja käytänteiden mukaisesti.

- 4) Työnantajan on toteutettava mielenterveyteen ja henkiseen hyvinvointiin liittyvien ongelmien ehkäisemiseen, poistamiseen tai vähentämiseen liittyvät toimenpiteet mahdollisimman pian, erityisesti kun on kyse toimenpiteistä, joita suositellaan työmarkkinaosapuolten tekemän työperäistä stressiä koskevan eurooppalaisen puitesopimuksen 6 artiklassa. Näihin kuuluvat etenkin johtamiseen ja viestintään liittyvät toimenpiteet, kuten liiketoiminnan tavoitteiden ja yksittäisten työntekijöiden tehtävien selkiyttäminen, asianmukaisen tuen tarjoaminen yksittäisille työntekijöille ja työntekijätiimeille sekä vastuualueiden ja päätöksentekovaltuuksien selkiyttäminen.

2 osa

Erityiset työsuojelutoimenpiteet

Sopimuspuolet sopivat seuraavassa esitetyistä erityisistä suojelutoimenpiteistä, joilla täydennetään puitedirektiiviä 89/391/ETY ja erityisesti siinä säädettyä velvollisuutta yleisten suojelutoimenpiteiden toteuttamiseen (6 artiklan 2 kohdan h alakohta) sekä erityisdirektiivejä 89/654/ETY, 2009/104/EY, 89/565/ETY ja 98/24/EY:

1 lauseke – Yksittäiset suojelutoimenpiteet

- 1) Työntekijöiden on käytettävä tehtäviinsä soveltuvia vaatteita tai työvaatteita ja etenkin sellaisia kenkiä, joissa on liukumattomat ulkopohjat.
- 2) Työntekijät eivät saa käyttää koruja käsissä tai käsivarsissa työn aikana, koska korujen alla oleva iho on kosteuden ja kemikaalien vaikutusten seurauksena erityisen altis sairauksille.
- 3) Työntekijät eivät saa päästää ärsyttäviä aineita tai valmisteita sisältäviä vesiliuoksia kuivumaan iholle, vaan ne on pestävä pois iholta.
- 4) Jotta voitaisiin välttää tahaton kosketus parturi- ja kampaamokemikaalien kanssa, työntekijät eivät saa kuivata käsiään asiakkaille varattuihin pyyhkeisiin.
- 5) Työntekijöiden on käytettävä tarkoitukseen soveltuvia, työnantajan tarjoamia suojakäsineitä
 - levittäessään värejä, sävytteitä ja vaalennusaineita, myös tarkistaessaan tuloksia, käyttäessään emulgointiaineita ja tehdessään huuhteluja,
 - permanenttiaineita käyttäessään, myös koekiharoiden otossa ja kampausten teossa,
 - kemiallisia aineita valmistaessaan, sekoittaessaan tai siirtäessään,
 - hiuksia pestessään,
 - laitteita, välineitä tai tiloja pestessään tai desinfioidessaan.Etenkin silloin, kun on kyse toimenpiteistä, joihin liittyy parturi- ja kampaamokemikaaleja, on käytettävä kertakäyttökäsineitä, myös värejä huuhdeltaessa.
- 6) Jotta voitaisiin varmistaa korkeatasoinen ihon suoja ja käsihygienia, työntekijöiden on voideltava kätensä ihon suojaamiseen tarkoitetuilla valmisteilla ennen työn aloittamista, ennen lepotaukoja ja työpäivän päätteeksi. Lisäksi työntekijöiden on tarpeen mukaan puhdistettava kätensä pH-arvoltaan neutraalilla puhdistusaineella, kuivattava ne hyvin ja voideltava ne.

2 lauseke – Yhteiset suojelutoimenpiteet

- 1) Hygieniaan liittyvistä syistä työntekijät eivät saa syödä eivätkä tupakoida työtiloissa.

- 2) Työntekijöiden on tiivisteitä laimentaessaan käytettävä sekoittimia, annostelijoita ja tarkoitukseen soveltuvia säilytysastioita.
- 3) Työnantajan on varustettava työntekijöille tarkoitettut käsienpesu- ja hoitopaikat tarkoituksenmukaisilla ihon puhdistamiseen, suojaamiseen ja hoitoon tarkoitetuilla aineilla sekä kertakäyttöpyyhkeillä.
- 4) Työnantajan on tarjottava käyttöön suojakäsineitä, jotka antavat riittävän suojan parturi- ja kampaamokemikaaleja vastaan ja jotka ovat niin kestäviä, etteivät ne vahingoitu tavanomaisessa työssä. Ne eivät saa aiheuttaa herkistymistä, ja niiden on oltava kooltaan ja ominaisuuksiltaan sellaisia, että ne sopivat käyttäjien käsiin. Pesua varten tarkoitettujen käsineiden varren on ulotuttava selvästi yli ranteen niin, ettei nestettä pääse käsineiden sisään.
- 5) Työnantajan on varmistettava, että työvälineet (kammot, sakset, pinnit, parta- ja hiusveitset sekä leikkurit) puhdistetaan ja desinfioidaan järjestelmällisesti.
- 6) Työnantajan on varmistettava, että toimitilat, saniteettitilat mukaan luettuina, pidetään puhtaina ja että lattioita hoidetaan säännöllisesti liukastumisten, kompastumisten ja kaatumisten ehkäisemiseksi.

3 osa

Täytäntöönpano

Tämä sopimus ei vaikuta sellaisten olemassa olevien tai tulevien kansallisten ja Euroopan unionin säädösten tai käytänteiden soveltamiseen, jotka antavat parturi- ja kampaamoalan työntekijöille tämän sopimuksen määräyksiä paremman suojan.

Tehty Brysselissä 26 päivänä huhtikuuta 2012.

Coiffure EU:n puolesta

UNI Europa Hair & Beauty:n puolesta

Horst Hofmann
Puheenjohtaja

Poul Monggaard
Puheenjohtaja