

Európai keretegyezmény a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról a fodrászati ágazatban

Preambulum

- (1) A munkahelyi egészségvédelem és biztonság olyan kérdés, amelynek a fodrászati ágazatban mindenki számára fontosnak kell lennie.
- (2) Ezt a megállapodást a Coiffure EU és az UNI Europa Hair & Beauty szociális partnerek kötötték meg azzal a céllal, hogy hozzájáruljanak a fodrászati ágazat munkahelyi egészségvédelméhez és biztonságához.
- (3) A megállapodást aláíró felek az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 155. cikkével összhangban együttesen felkérik az Európai Bizottságot, hogy határozathozatal céljából terjessze a Tanács elé ezt a keretmegállapodást annak érdekében, hogy az kötelező érvényűvé váljon az Európai Unió tagállamaiban és hogy a munkakörnyezet javításával hozzájáruljon a munkavállalók egészségének védelméhez és biztonságához.
- (4) A felek ugyanakkor úgy vélik, hogy az ágazatban dolgozó önálló vállalkozók ugyanazokkal az egészségügyi és biztonsági kockázatokkal szembesülnek, mint a munkavállalók, ezért a munkahelyi egészségvédelem és a biztonság célkitűzésének, valamint az ebben a megállapodásban rögzített megelőző intézkedések alkalmazásának nem a munkavállalói státusztól kellene függenie, hanem azoknak a fodrászatban tevékenykedő valamennyi személy javát kellene szolgálniuk. A felek ezért szorgalmazták, hogy a tagállamok az ezen megállapodás végrehajtására irányuló tanácsi határozat végrehajtását megfelelő intézkedésekkel egészítsék ki annak biztosítása érdekében, hogy az intézkedések a teljes fodrászati ágazatot érintsék és különösen azért, hogy az ebben az ágazatban tevékenykedő valamennyi önálló vállalkozó a megállapodásban meghatározott mértékű védelemben részesüljön.
- (5) A felek európai szintű ágazati munkacsoportot hoznak létre. A munkacsoportban mindkét fél részéről öt-öt képviselő vesz részt, akik évente egyszer találkoznak. A munkacsoport a megállapodás végrehajtása terén, nemzeti szinten megtett előrelépésről az Európai Szociális Párbeszéd Bizottságának évente beszámol. A munkacsoport a technika jelenlegi állása, többek között a tudományos eredmények és az illetékes szervek megállapításai alapján időszakosan felülvizsgálja a kockázatokat.
- (6) A felek vállalják, hogy a megállapodást a tagállamokban nyilvánosságra hozzák.

Általános szempontok

- (1) Mivel a 400 000 fodrászüzletben dolgozó több mint egymillió munkavállaló potenciálisan 350 millió vendéget fogad;

- (2) mivel a fodrászat a gazdaság jelentős munkaerő-intenzív, személyeknek szolgáltatást nyújtó ágazata;
- (3) mivel a fodrászat fejlődése mind a vendégek, mind a munkavállalók érdekében megköveteli a legmagasabb szintű minőségi szabványok betartását, továbbá társadalmi és ökológiai felelősséggel jár;
- (4) mivel a társadalmi kapcsolatok minősége a kölcsönös bizalmon, az együttműködési készségen, valamint a munkáltatók és a munkavállalók közötti folyamatos párbeszéden alapul és produktív tényezőt jelent;
- (5) mivel a foglalkozási kockázatok gyakorlatilag azonosak minden olyan tagállamban, ahol ilyen tevékenységet végeznek;
- (6) mivel a megállapodást aláíró felek szilárd meggyőződése, hogy a megállapodás – a fenntartható fejlődést és a mennyiségi növekedést szem előtt tartva – hozzájárul a munkahelyek megővéséhez, valamint a fodrászat és a vállalkozások gazdasági jövőjének biztosításához;
- (7) mivel a felek mindent megtesznek annak elérése érdekében, hogy az ebben a megállapodásban foglaltakat valamennyi fodrászati vállalkozás alkalmazza;
- (8) mivel a munkavállalók egészségének és biztonságának elősegítésére irányuló célkitűzéshez elengedhetetlen az egészséges és biztonságos munkakörnyezet biztosítása a fodrászüzletekben;
- (9) mivel a fentiek miatt azoknak az önálló vállalkozóknak és munkáltatóknak, akik személyesen dolgoznak olyan fodrászüzletekben, amelyek a munkavállalók munkahelyei is egyben, be kell tartaniuk ezen megállapodás alább részletezett rendelkezéseit;
- (10) tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződés 155. cikkére;
- (11) tekintettel a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről szóló 89/391/EGK keretirányelvre¹;
- (12) tekintettel a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében az egyedi irányelvekre, különösen a 89/654/EGK², a 89/656/EGK³, a 92/85/EGK⁴, a 98/24/EK⁵, a 2004/37/EK⁶ és a 2009/104/EK⁷ irányelvekre;

¹ HL L 183., 1989.6.29., 1. o.

² HL L 393., 1989.12.30., 1. o.

³ HL L 393., 1989.12.30., 18. o.

⁴ HL L 348., 1992.11.28., 1. o.

⁵ HL L 131., 1998.5.5., 11. o.

⁶ HL L 158., 2004.4.30., 50. o.

⁷ HL L 260., 2009.10.3., 5. o.

1. rész

Általános rendelkezések

1. szakasz – Célkitűzések

A fodrászati ágazat szociális partnereinek megállapodása a következőkre irányul:

- (1) a kockázatok megelőzését, valamint a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot célzó összehangolt megközelítés, különösen a következő területeken:
 - anyagok, termékek és eszközök használata; a bőr és a felső légutak védelme;
 - izom- és csontrendszeri zavarok megelőzése;
 - a munkakörnyezet elrendezése és a munka megszervezése;
 - az anyaság védelme;
 - mentális egészség és jólét.
- (2) egészséges környezetben történő munkavégzés, amely a hatékony szolgáltatás biztosításának előfeltétele,
- (3) az ágazatban történő munkavégzéssel kapcsolatos egészségügyi kockázatok megelőzésére, megszüntetésére vagy csökkentésére irányuló rendelkezések meghozatala,
- (4) a képzett munkaerő megtartása az ágazatban,
- (5) magas szintű egészségvédelem és biztonság biztosítása és elősegítése az Európai Unióban dolgozó valamennyi munkavállaló számára,
- (6) a nemzeti és európai szintű ágazati szociális párbeszéd szerepének és jelentőségének megerősítése.

2. szakasz – A megállapodás hatálya

- (1) Ez a megállapodás a munkakörnyezet egészségügyi és biztonsági szempontjaival foglalkozik a fodrászati ágazatban.
- (2) Amennyiben az önálló vállalkozók vagy munkáltatók személyesen végzik a tevékenységüket olyan fodrászüzletben, amely a munkavállaló munkahelye is egyben, a biztonságnak és az egészségnek a fodrászüzletben való megőrzése érdekében ezeknek az önálló vállalkozóknak és munkáltatóknak értelemszerűen be kell tartaniuk e megállapodás munkavállalókra vonatkozó alábbi rendelkezéseit:
 - 1. rész, 5. szakasz (3) bekezdés, 6. szakasz (3) bekezdés és 7. szakasz (5) bekezdés
 - 2. rész, 1. szakasz, 2. szakasz (1) bekezdés és 2. szakasz (2) bekezdés
- (3) Amennyiben az önálló vállalkozók olyan fodrászüzletben végzik a tevékenységüket, amely a munkavállaló munkahelye is egyben, a biztonságnak és az egészségnek a

fodrászüzletben való megőrzése érdekében ezeknek az önálló vállalkozóknak értelemszerűen be kell tartaniuk e megállapodás munkáltatókra vonatkozó alábbi rendelkezéseit:

- 1. rész, 5. szakasz (4)–(6) bekezdés, 6. szakasz (5)–(9) bekezdés, 7. szakasz (1) és (7) bekezdés
- 2. rész, 2. szakasz (4)–(6) bekezdés

3. szakasz – Fogalommeghatározások

- (1) A munkáltatók olyan személyek, akik munkaviszonyban állnak a munkavállalókkal, és a vállalkozásukért felelősséggel tartoznak.
- (2) A munkavállalók olyan személyek, akik munkáltatók alkalmazásában állnak a fodrászati ágazatban, ideértve a szakmunkástanulókat és a gyakornokokat is.
- (3) Az önálló vállalkozók a munkáltatók és munkavállalók csoportján kívüli olyan személyek, akik szakmai tevékenysége a fodrászat.
- (4) A megállapodást aláíró felek a munkáltatókat és a munkavállalókat képviselő európai szövetségek.
- (5) A „nemzeti gyakorlatok” a fodrászati ágazat illetékes hatóságai által kiadott olyan iránymutatások vagy szabványok, amelyek nem minősülnek törvénynek vagy rendeletnek.

4. szakasz – Alapelvek

- (1) A felek – többek között e megállapodás terjesztése révén – együttműködnek annak érdekében, hogy helyi, nemzeti és európai szinten csökkentsék a fodrászati ágazat egészségügyi és biztonsági kockázatait.
- (2) A felek elismerik, hogy valamennyi tagállamban érvényesítendő közös megelőzési stratégiára van szükség, amelyet – figyelembe véve a legfrissebb tudományos eredményeket – prioritásként kell kezelni.
- (3) A felek megjegyzik, hogy a kockázátértékelés és a megelőzés általános alapelveit a 89/391/EGK keretirányelv, illetve annak egyedi irányelvei írják elő. Tudomásul veszik a kozmetikai termékekről szóló módosított 76/768/EGK irányelv rendelkezéseit, többek között a gyártók, importőrök vagy forgalmazók ezen irányelvben előírt kötelezettségeit.⁸

⁸ HL L 262., 1976.9.27., 169. o. A kozmetikai termékekről szóló 76/768/EGK irányelv helyébe a 2013. július 11-től alkalmazandó 1223/2009/EK rendelet lép (HL L 342., 2009.12.22., 59. o.).

5. szakasz – Anyagok, termékek és eszközök használata; a bőr és a felső légutak védelme

- (1) A munkáltató a 89/391/EGK keretirányelv 6. cikke (3) bekezdésével és 9. cikkével összhangban kockázatértékelést végez és az értékelés alapján megteszi a szükséges intézkedéseket, amelyek révén a kockázatok elháríthatók vagy a lehető legalacsonyabb szintre csökkenthetők. A 89/391/EGK keretirányelv 6. cikke szerinti általános megelőzési elvek fontossági sorrendjét kell alkalmazni.

A munkáltató a kockázatértékelés során, valamint a megfelelő megelőző és védintézkedések megtételekor figyelembe veszi azokat a lehetséges és egyedi kockázatokat, amelyek abból adódnak, hogy ugyanazon a munkahelyen különböző szerződéses jogviszonyban álló fodrászok dolgoznak. Ilyen kockázatok adódhatnak például ugyanazon anyagok, termékek és eszközök közös használatából, továbbá a fodrászüzletben folyó munka megszervezéséből. Azoknak az önálló vállalkozóknak, akik olyan fodrászüzletben végzik a tevékenységüket, amely munkavállalók munkahelye is egyben, be kell tartaniuk az említett kockázatok kezelésére irányuló megelőző- és védintézkedéseket.

- (2) A felek megegyeznek a megállapodás 2. részében foglalt különleges védintézkedésekben.
- (3) A munkáltató egyéni védintézkedéseket tesz, és úgy szervezi meg a munkát, hogy a nedves és száraz közegben végzett tevékenységek egyensúlyba kerüljenek annak érdekében, hogy elkerülhető legyen a vízzel és az esetleges irritációt és allergiás reakciókat okozó bőrirritáló anyagokkal való, hosszabb ideig tartó és ismételt érintkezés. A munkavállalóknak a 89/391/EGK keretirányelv 13. cikkében foglalt kötelezettségeknek megfelelően be kell tartaniuk ezeket a biztonsági előírásokat.
- (4) A munkáltatók kizárólag az európai piacon engedélyezett és az ismeretek jelenlegi állása szerint szakmai felhasználás esetén károsnak nem minősülő anyagokat, termékeket és eszközöket használhatják.
- (5) A munkáltatóknak ezenkívül a munkavállalók egészsége és biztonsága szempontjából biztonságosabb anyagok, termékek és eszközök használatára kell törekednie. Amennyiben kevésbé veszélyes alternatívák használata nem lehetséges, úgy a munkáltatónak az anyagokat, termékeket és eszközöket olyan formában kell biztosítani, amely alacsonyabb kitettséget jelent (kétrekeszes adagolók, paszták, granulátumok stb.).
- (6) Az 5. pontban foglaltak szerint a helyettesítés elvét kell alkalmazni, különösen az alábbi anyagok, termékek és eszközök esetén:
- tartós hullám készítéséhez használt, tioglikol sav észtert tartalmazó készítmények (tartós hullám készítéséhez használt savas összeállítások)
 - a levegőbe port kibocsátó hajkozmetikumok (pl. hajszőkítő szerek, hajfestékek)
 - hintőporozott természetes latex gumikesztyűk
 - olyan eszközök (pl. csipeszek és ollók), amelyekről – hosszabb idejű használat esetén – nikkel kerülhet a bőrre.

6. szakasz - Az izom- és csontrendszeri zavarok megelőzése

- (1) A felek elismerik, hogy az izom- és csontrendszeri zavarok főleg a csukló, az ujjak, a könyök, a váll és a hát izmaiban, ináiban és idegeiben fordulnak elő. Ezek fájdalommal járnak és csökkentik a hajlékonyságot, ami a munkavégzésben és a magánéletben egyaránt károsodást okoz.
- (2) A felek elismerik, hogy az izom- és csontrendszeri zavarokat különböző tényezők, például az ismétlődő kézmozdulatok, a mentális terhelés, a túl kevés pihenőidő, a nem megfelelő eszközök vagy a felszerelések helytelen használata és a munkahelyi megterhelés okozhatják.
- (3) A munkáltató úgy szervezi meg a munkát, hogy a feladatokat lehetőleg felváltva végezzék annak érdekében, hogy elkerüljék az ismétlődő mozdulatokat vagy a hosszan tartó kimerítő munkát, és ennek megfelelő utasításokkal látja el a munkavállalókat. A munkavállalóknak a 89/391/EGK keretirányelv 13. cikkében foglalt kötelezettségeknek megfelelően be kell tartaniuk ezeket a biztonsági előírásokat.
- (4) A munkáltató az egészségügyi és biztonsági kockázatok megelőzése érdekében betartja az európai uniós és nemzeti jogszabályokban, a kollektív szerződésekben, valamint az egyedi munkaszerződésekben foglalt, a munkaidőre vonatkozó rendelkezéseket.
- (5) A munkáltató új felszerelések és eszközök beszerzésekor figyelembe veszi a legfrissebb, bevált ergonómiai gyakorlatokat.
- (6) A munkáltatók e megállapodás hatálybalépését követően a fodrászüzletek berendezésének felújítása vagy új berendezések beszerzése alkalmával – a legfrissebb, bevált ergonómiai gyakorlatokkal összhangban – állítható magasságú forgószékeket és (állás közbeni támaszték gyanánt) állítható magasságú támla nélküli székeket szereznek be, amelyek biztosítják, hogy a karok, a vállak és a hát munkavégzés közben a megfelelő magasságban legyenek.
- (7) A munkáltatók e megállapodás hatálybalépését követően a hajmosó felszerelés felújítása vagy új felszerelések beszerzése alkalmával a munkafolyamatok és a bevált ergonómiai gyakorlatok alapján – a felszerelés kialakítását, funkcióját és elrendezését illetően – olyan típust választ, amely a fodrásznak ergonómiai szempontból a legideálisabb, ugyanakkor a vendég kényelmét is szolgálja.
- (8) A kézi hajszárítóknak és az ollóknak különösen meg kell felelniük az ergonómiai követelményeknek. A kézi hajszárítóknak a lehető legkönnyebbnek és legcsendesebbnek kell lenniük, a lehető legalacsonyabb rezgéssel kell működniük, de mindez nem csökkentheti a készülékek műszaki hatékonyságát.

- (9) A munkáltatónak a fodrászüzletet úgy kell kialakítani, hogy az eszközök és a termékek (a keverőállomásokon előkészített termékek kivételével) a munkaállomásokról elérhetők legyenek. Előnyben kell részesíteni a fodrázskocsikat, amelyeket a bőr megóvása érdekében bőrápoló termékekkel, különösen védőkesztyűvel kell ellátni.
- (10) A felek ajánlják, hogy a munkavállalók forduljanak általuk szabadon választott orvoshoz vagy üzemorvoshoz, amint az izom- és csontrendszeri zavarok első jeleit, például visszatérő fájdalmat, zsibbadást vagy bizsergést tapasztalnak. Mindez nem mentesíti a munkáltatókat a megelőzésre vonatkozó, meglévő nemzeti szintű kötelezettségeik alól.

7. szakasz – A munkakörnyezet elrendezése és a munka megszervezése

A munkáltatók betartják a 89/654/EGK és a 98/24/EK irányelvek rendelkezéseit. Továbbá:

- (1) A munkáltató elegendő teret biztosít a munkavállalóknak ahhoz, hogy feladataikat a munkavégzés helyén egymás zavarása nélkül el tudják látni még abban az esetben is, ha a fodrászüzletben sok vendég tartózkodik.
- (2) A munkáltató gondoskodik arról, hogy az elektromos áram-, gáz- és vízellátást biztosító berendezések megfeleljenek a vonatkozó nemzetközi, európai és nemzeti szabványoknak, valamint arról, hogy a munkavégzésre szolgáló helyiség egyenletesen és nem vakító fényekkel legyen megvilágítva. A munkaállomás megvilágításának meg kell felelnie a nemzeti szabványoknak, de a felek legalább 400 lux fényerőt javasolnak.
- (3) A munkáltató a fodrászüzletek újonnan történő berendezésekor vagy újrafelszerelésekor olyan csúszásmentes padlóburkolatot választ, amely lehetővé teszi a biztonságos mozgást.
- (4) A munkáltató gondoskodik a fodrászüzlet megfelelő szellőzéséről. A munkavégzés helyén személyenként 100 m³/óra friss levegőáram általában elegendő. A szellőzést ventilátor, természetes légáram vagy szellőztető berendezés biztosíthatja.
- (5) A munkáltató gondoskodik olyan, megfelelő szellőzőrendszerrel ellátott speciális munkaállomásról és annak karbantartásáról, ahol veszélyes gázok, gőzök vagy apró szemcsék felszabadulását eredményező vegyi anyagok keverése vagy áttöltése végezhető. Ilyen munkaállomásra csak abban az esetben nincs szükség, ha az alkalmazott keverési és áttöltési eljárások során biztosan nem szabadulhatnak fel veszélyes gázok, gőzök vagy apró szemcsék (pl. hermetikusan zárt rendszerek).
- (6) A munkáltató gondoskodik a kézhigiéniás és -ápolási lehetőségekről, továbbá erre a célra megfelelő eszközöket és termékeket bocsát a munkavállalók rendelkezésére.
- (7) A munkáltató gondoskodik arról, hogy a kozmetikumokat megfelelő feltételek mellett tárolják (hűvös helyen, legfeljebb szobahőmérsékleten), az üvegeket az eredeti

csomagolásukban lezárva tartásuk és a tűzveszélyes termékeket a gyúlékony anyagoktól elkülönítve, gyermekektől elzárva tárolják. Az üres vagy részben felhasznált terméktároló edényeket biztonságosan és környezetbarát módon kell eltávolítani.

- (8) A munkáltatók és a munkavállalók betartják a munkaidőre, a pihenőidőre és a szabadságra vonatkozó, európai uniós és nemzeti jogszabályokban, valamint adott esetben a kollektív szerződésekben foglalt előírásokat.

8. szakasz – Az anyaság védelme

- (1) Várandós nők alkalmazása esetén be kell tartani az európai uniós jogszabályokat, különösen a 92/85/EGK irányelvet, továbbá a nemzeti jogszabályokban és a kollektív szerződésekben foglalt előírásokat. A munkáltató a munka előkészítésekor és megszervezésekor figyelembe veszi a várandós nőkre és szoptató anyák különleges igényeit.
- (2) A munkáltató és a munkavállaló a meglévő konkrét nemzeti jogszabályok betartása mellett felméri, hogy a munkafeltételek megfelelőek-e a várandós nő által elvégzendő feladathoz. Amennyiben kétségek merülnének fel a tekintetben, hogy a várandós nő vagy a szoptató anya az adott munkát elvégezheti-e, orvoshoz kell fordulni.
- (3) Az orvos határozza meg, hogy mely feladatok elvégzése lehet ártalmas. A munkáltató az orvos döntését tiszteletben tartja. Megalapozott kétségek esetén a munkáltató kérheti a várandós nőt, hogy konzultáljon egy másik orvossal.
- (4) Amennyiben az orvos bizonyos feladatok elvégzésétől a várandós nőt eltiltja, úgy a munkáltató a munka megszervezését illetően megteszi a szükséges intézkedéseket és a feladatok elvégzésével más munkavállalót bíz meg.

9. szakasz – Mentális egészség és jólét

- (1) A felek elismerik, hogy a hatékony munkahelyi szociális párbeszéd nagyban hozzájárul a magas szintű mentális egészséget és jólétet elősegítő munkahelyi környezet kialakításához. Elismerik, hogy a létesítmény működésével kapcsolatban folytatott aktív párbeszéd elősegíti a kölcsönös bizalmat, a kreativitást, továbbá a vállalkozás és a munkavállalók jobb teljesítményét.
- (2) A munkáltató az egészséges és kiegyensúlyozott mentális környezet biztosítása céljából – az erőforrás-gazdálkodás optimalizálásával és az érzelmi összeomlás elkerülése érdekében – gondosan készíti elő a munkát, valamint megfelelően szervezi meg a munkaidőt és a feladatokat.
- (3) A felek megerősítik kötelezettségvállalásukat arra vonatkozóan, hogy az európai szociális partnerek által 2004. október 8-án a munkával kapcsolatos stresszre vonatkozóan megkötött keretmegállapodást – a szociális partnerek és a tagállamok sajátos eljárásainak és gyakorlatának megfelelően – teljes körűen végrehajtják.

- (4) A munkáltató a mentális egészséggel és jóléttel kapcsolatos problémák megelőzése, megszüntetése vagy csökkentése érdekében haladéktalanul megteszi a szükséges intézkedéseket, különösen azokat, amelyeket az európai szociális partnerek által a munkával kapcsolatos stresszre vonatkozóan megkötött keretmegállapodás 6. cikke javasol. Ezek különösen az igazgatással és a kommunikációval kapcsolatos intézkedések, például az üzleti célkitűzések és az egyes munkavállalók szerepének pontos meghatározása, az egyének és a csoportok megfelelő támogatásának biztosítása, valamint a felelősség és a döntéshozatali jogkörök pontos megállapítása.

2. rész

Különleges munkahelyi védintézkedések

A felek a 89/391/EGK keretirányelv, különösen a csoportos védintézkedések megtételére vonatkozó kötelezettség (6. cikk (2) bekezdés h) pont), illetve a 89/654/EGK, a 2009/104/EK, a 89/656/EGK és a 98/24/EK egyedi irányelvek kiegészítésére az alábbi különleges védintézkedésekben állapodnak meg:

1. rész – Egyéni védintézkedések

- (1) A munkavégzés során megfelelő ruházatot vagy munkaruhát, és különösen csúszásmentes talpú cipőt kell viselni.
- (2) Munkavégzés közben a kézen és a karon nem lehet ékszer, mivel az ékszer alatti bőrfelület a nedvesség vagy a vegyi anyagok hatására különösen hajlamos a megbetegedésekre.
- (3) Az irritáló anyagokat tartalmazó vizes oldatok vagy készítmények a munkát végző bőrén nem száradhatnak meg, azokat időben le kell mosni.
- (4) A fodrászatban használt vegyi anyagokkal való véletlen érintkezés megelőzése érdekében a munkavállaló nem törölheti a kezét a vendégek által használt törölközőbe.
- (5) A munkavállalónak a munkáltató által biztosított megfelelő védőkesztyűt kell viselni
 - hajfestékek, színezők és hajszőkítő szerek alkalmazásakor, valamint az eredmények ellenőrzésekor, emulgeáláskor és öblítéskor;
 - tartós hullám készítésekor, ezen belül próbacsavarás és rögzítés esetén is;
 - a vegyi anyagok előkészítéséhez, keveréséhez vagy áthelyezéséhez;
 - hajmosáshoz;
 - az eszközök, felszerelések és a helyiségek takarításához vagy fertőtlenítéséhez.Egyszer használatos, eldobható kesztyűt kell viselni különösen a fodrászatban használt vegyi anyagokkal végzett tevékenységekhez, ideértve a hajfesték leöblítését is.
- (6) A munkavállalók a nagyfokú bőrvédelem és kézhigiénia biztosítása érdekében a munkavégzés megkezdése előtt, a pihenőidő előtt és a munkanap végén bőrvédő készítménnyel ápolják a kezüket. Ezenkívül adott esetben semleges pH-értékű tisztítószerrel mosnak kezet, továbbá a kezüket alaposan megtörlik és bekrémezik.

2. rész – Csoportos védintézkedések

- (1) A munkavállalók a munkavégzésre szolgáló helyiségekben higiéniai okok miatt nem étkezhetnek és nem dohányozhatnak.
- (2) A munkavállalók a koncentrátumok hígításához keverőeszközöket, szórófejes adagolókat és megfelelő tárolóedényeket használnak.

- (3) A munkáltató a kézmosó- és tisztálkodó helyiségekben megfelelő bőrtisztító, bőrvédő és bőrápoló szereket, valamint eldobható törölközőket biztosít a munkavállalók számára.
- (4) A munkáltató olyan védőkesztyűkről gondoskodik, amelyek a fodrászatban használatos vegyi anyagoknak megfelelően ellenállnak és a szokásos munkavégzés során nem károsodnak. A kesztyű nem okozhat érzékenységet, és méretben, valamint formában a felhasználó számára megfelelő kell legyen. A mosókesztyűnek jóval a csukló fölé kell érnie azért, hogy a folyadékok ne kerülhessenek a kesztyű alá.
- (5) A munkáltató gondoskodik arról, hogy az eszközöket (fésűket, ollókat, hajcsatokat, borotvákat és csipeszeket) rendszeresen tisztítsák és fertőtlenítsék.
- (6) A munkáltató biztosítja továbbá, hogy a létesítményt, beleértve a mellékhelyiségeket is, tiszta állapotban tartsák és a padlót az elcsúszás, megbotlás és elesés elkerülése érdekében rendszeresen karbantartsák.

3. rész

Végrehajtás

Ez a megállapodás nem sérti azokat a meglévő, illetve a jövőben bevezetendő nemzeti és európai uniós jogszabályokat és gyakorlatokat, amelyek a fodrászati ágazatban a munkavállalók védelmére nézve kedvezőbbek.

Kelt Brüsszelben, 2012. április 26-án.

a Coiffure EU részéről
Beauty részéről

az UNI Europa Hair &

Horst Hofmann
elnök

Poul Monggaard
elnök