

Eiropas pamatnolīgums par arodveselības un darba drošības aizsardzību frizētavu nozarē

Preambula

- (1) Veselībai un drošībai darba vietā būtu jābūt svarīgam jautājumam ikvienam frizētavu nozares pārstāvim.
- (2) Sociālie partneri *Coiffure EU* un *UNI Europa Hair & Beauty* vēlas veicināt arodveselības un darba drošības aizsardzību frizētavu nozarē un tāpēc ir noslēguši šo nolīgumu.
- (3) Saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību (turpmāk “LESD”) 155. pantu šā nolīguma puses kopīgi aicina Eiropas Komisiju iesniegt šo pamatnolīgumu Padomei lēmuma pieņemšanai, lai nolīgums kļūtu saistošs Eiropas Savienības dalībvalstīm ar nolūku īpaši uzlabot darba vidi, aizsargājot darba ņēmēju veselību un drošību.
- (4) Tomēr puses uzskata, ka pašnodarbinātie šajā nozarē saskaras ar tādiem pašiem riskiem veselībai un drošībai, ar kuriem saskaras darba ņēmēji, tāpēc šā nolīguma mērķim – aizsargāt arodveselību un darba drošību un piemērot šajā nolīgumā paredzētos preventīvos pasākumus – nevajadzētu būt atkarīgam no nodarbinātības statusa; tam būtu jāsniedz labums visām personām, kas darbojas frizētavu jomā. Tādēļ puses aicina dalībvalstis papildināt Padomes lēmuma īstenošanu, īstenojot šo nolīgumu ar atbilstošu pasākumu veikšanu, lai nodrošinātu, ka visa frizētavu nozare un jo īpaši visi tie pašnodarbinātie, kas darbojas šajā nozarē, gūst labumu no tāda paša aizsardzības līmeņa, kāds paredzēts šajā nolīgumā.
- (5) Puses izveidos darba grupu šajā nozarē Eiropas līmenī. Grupā būs pieci pārstāvji no katras puses, un tie tiksies reizi gadā. Grupa reizi gadā ziņos Eiropas Sociālā dialoga komitejai par panākumiem nolīguma īstenošanā valsts līmenī. Grupa periodiski pārskatīs riskus, ņemot vērā jaunākos sasniegumus, tostarp zinātnes sasniegumus, un atzinumus no attiecīgajām struktūrām.
- (6) Puses apņemas publiskot šo nolīgumu visās dalībvalstīs.

Vispārīgi apsvērumi

- (1) Tā kā vairāk nekā viens miljons darba ņēmēju 400 000 frizētavās apkalpo 350 miljonus potenciālo klientu;
- (2) tā kā frizieru pakalpojumi ir nozīmīgs un darbietilpīgs ekonomikas atzars, kurā sniedz pakalpojumus personām;
- (3) tā kā frizētavu attīstībā jāievēro visaugstākie kvalitātes standarti gan attiecībā uz klientiem, gan darba ņēmējiem un jānosaka sociālā un ekoloģiskā atbildība;

- (4) tā kā sociālu attiecību kvalitātes pamatā ir savstarpēja uzticēšanās, sadarbības gars un nepārtraukts sociālais dialogs starp darba devējiem un darba ņēmējiem, un tā veido produktīvu faktoru;
- (5) tā kā arodriski ir gandrīz vienādi, neatkarīgi no dalībvalsts, kurā tiek veikta darbība;
- (6) tā kā šā nolīguma puses ir stingri pārliecinātas, ka tas veicinās darba vietu aizsardzību un nodrošinās frizieru un uzņēmumu ekonomisko nākotni, ievērojot ilgtspējīgu attīstību un kvalitatīvu izaugsmi;
- (7) tā kā puses darīs visu iespējamo, lai panāktu šā nolīguma piemērošanu visos frizētavu uzņēmumos;
- (8) tā kā darba ņēmēju veselības un drošības aizsardzības veicināšanas labad frizieru salonos ir jānodrošina veselīga un droša darba vide;
- (9) tā kā pašnodarbinātām personām un darba devējiem, ja tie ir personiski iesaistīti darbā frizieru salonos, kas vienlaikus ir arī darba ņēmēju darbavieta, jāievēro šā nolīguma noteikumi, kā tie izklāstīti turpmāk;
- (10) ņemot vērā Līguma par Eiropas Savienības darbību 155. pantu;
- (11) ņemot vērā Pamatdirektīvu 89/391/EEK par pasākumiem, kas ieviešami, lai uzlabotu darba ņēmēju drošību un veselības aizsardzību darbā¹;
- (12) ņemot vērā nozīmē atsevišķas direktīvas šādā nozīmē – Direktīvas 89/391/EEK 16. panta 1. punktu, jo īpaši Direktīvu 89/654/EEK², Direktīvu 89/656/EEK³, Direktīvu 92/85/EEK⁴, Direktīvu 98/24/EK⁵, Direktīvu 2004/37/EK⁶ un Direktīvu 2009/104/EK⁷.

1. daļa

Vispārīgi noteikumi

1. pants. Mērķi

Šā sociālo partneru nolīguma frizētavu nozarē mērķi ir šādi:

- (1) integrēta pieeja risku novēršanai un veselības un drošības aizsardzībai darbavietā, jo īpaši šādās jomās:

¹ OV L 183, 29.6.1989., 1. lpp.

² OV L 393, 30.12.1989., 1. lpp.

³ OV L 393, 30.12.1989., 18. lpp.

⁴ OV L 348, 28.11.1992., 1. lpp.

⁵ OV L 131, 5.5.1998., 11. lpp.

⁶ OV L 158, 30.4.2004., 50. lpp.

⁷ OV L 260, 3.10.2009., 5. lpp.

- materiālu, produktu un instrumentu izmantošana; ādas un elpceļu aizsardzība;
 - balsta un kustību aparāta slimību novēršana;
 - darba vide un darba organizācija;
 - maternitātes aizsardzība;
 - garīgā veselība un labsajūta;
- (2) darbs veselīgā vidē, kas ir priekšnoteikums efektīvu pakalpojumu sniegšanai;
- (3) noteikumu izstrāde veselības risku aizkavēšanai, novēršanai vai samazināšanai saistībā ar darbu šajā nozarē;
- (4) kvalificētu darba ņēmēju saglabāšana nozarē;
- (5) augsta veselības un drošības aizsardzības līmeņa nodrošināšana un veicināšana visiem darba ņēmējiem Eiropas Savienībā;
- (6) valsts un Eiropas nozares sociālā dialoga nozīmes un svarīguma nostiprināšana.

2. pants. Darbības joma

- (1) Šis nolīgums attiecas uz veselības un drošības aspektiem darba vidē frizētavu nozarē.
- (2) Lai saglabātu drošību un veselību frizieru salonos, kuros pašnodarbinātie vai darba devēji ir personiski iesaistīti darbā un kuri vienlaikus ir arī darba ņēmēju darbavieta, šīs pašnodarbinātās personas un darba devēji *mutatis mutandis* ievēro šādus šā nolīguma noteikumus, kas attiecas uz darba ņēmējiem:
- 1. daļas 5. panta 3. punkts, 6. panta 3. punkts un 7. panta 5. punkts;
 - 2. daļas 1. pants, 2. panta 1. un 2. punkts.
- (3) Lai saglabātu drošību un veselību frizieru salonos, kuros pašnodarbinātie ir personiski iesaistīti darbā un kuri vienlaikus ir arī darba ņēmēju darbavieta, šīs pašnodarbinātās personas *mutatis mutandis* ievēro šādus šā nolīguma noteikumus, kas attiecas uz darba devējiem:
- 1. daļas 5. panta 4. līdz 6. punkts, 6. panta 5. līdz 9. punkts, 7. panta 1. un 7. punkts;
 - 2. daļas 2. panta 4. līdz 6. punkts.

3. pants. Definīcijas

- (1) Darba devēji ir personas, kurām ir darba attiecības ar darba ņēmējiem un kuras atbild par uzņēmumu.
- (2) Darba ņēmēji ir personas, ko nodarbina darba devēji frizētavu nozarē, tostarp mācekļi un praktikanti.

- (3) Pašnodarbinātas personas ir visas personas, kas nav darba devēji un darba ņēmēji un kuru profesionālā darbība ir frizieru pakalpojumi.
- (4) Puses, kas ir parakstījušas šo nolīgumu, ir Eiropas federācijas, kuras pārstāv darba devējus un darba ņēmējus.
- (5) “Valsts prakse” ir vadlīnijas vai standarti, ko izdevušas kompetentās iestādes vai frizētavu nozare un kas nav ne tiesību akti, ne noteikumi.

4. pants. Principi

- (1) Puses sadarbosies, lai samazinātu veselības un drošības riskus frizētavu nozarē vietējā, valsts un Eiropas mērogā, cita starpā izplatot šo nolīgumu.
- (2) Puses atzīst, ka kopīga risku novēršanas stratēģija visās dalībvalstīs ir jāizvirza par prioritāti, ņemot vērā jaunākos zinātnes atzinumus.
- (3) Puses ņem vērā, ka vispārīgie riska novērtējumu un preventīvie principi ir noteikti Pamatdirektīvā 89/391/EEK un attiecīgajās atsevišķajās direktīvās. Tās ņem vērā arī noteikumus, kas paredzēti Kosmētikas direktīvā 76/768/EEK ar grozījumiem, tostarp ražotāju, importētāju vai izplatītāju pienākumus saskaņā ar minēto direktīvu⁸.

5. pants. Materiālu, produktu un instrumentu izmantošana; ādas un elpceļu aizsardzība

- (1) Saskaņā ar Pamatdirektīvas 89/391/EEK 6. panta 3. punktu un 9. pantu, darba devējam ir jāveic riska novērtējums un, pamatojoties uz šāda novērtējuma secinājumiem, jāveic pasākumi, novēršot vai līdz minimumam samazinot riskus. Ir piemērojama vispārējo preventīvo principu hierarhija saskaņā ar Direktīvas 89/391/EEK 6. pantu.

Veicot šo risku novērtējumu un attiecīgos preventīvos un aizsardzības pasākumus, darba devējam jāņem vērā iespējamie un specifiskie riski, kas rodas, vienā darba vietā strādājot frizieriem ar dažādiem līgumdarbinieka statusiem. Šādu risku starpā ir tādi, ko izraisa vienu un to pašu materiālu, produktu un instrumentu kopīga izmantošana, kā arī riski, ko izraisa darba organizācija frizētavā. Pašnodarbinātām personām, kas strādā frizieru salonā, kurš vienlaikus ir arī darba ņēmēju darbavieta, jāievēro preventīvie un aizsardzības pasākumi šādu risku novēršanai.

- (2) Puses vienojas par īpašiem aizsardzības pasākumiem, kas noteikti šā nolīguma 2. daļā.
- (3) Lai izvairītos no atkārtotas ilgstošas saskares ar ūdeni un ādu kairinošām vielām, kas var izraisīt kairinājumu un alerģiskas reakcijas, darba devējam jāveic individuāli aizsardzības pasākumi un jānodrošina līdzsvars starp tādiem darba uzdevumiem, kuros

⁸ OV L 262, 27.9.1976., 169. lpp. Kosmētikas direktīva 76/768/EEK tiks aizstāta ar Regulu (EK) Nr. 1223/2009, ko piemēros no 2013. gada 11. jūlija (OV L 342, 22.12.2009., 59. lpp.).

ir izmantojami šķidrums, un tādiem, kuros šķidrumus neizmanto. Darba ņēmējiem jāievēro šīs drošības instrukcijas saskaņā ar darba ņēmēju pienākumiem, kas noteikti Pamatdirektīvas 89/391/EEK 13. pantā.

- (4) Darba devējam jāizmanto tikai tādi materiāli, produkti un instrumenti, kuru lietošana ir atļauta Eiropas tirgū un kuri nav uzskatāmi par kaitīgiem profesionālai lietošanai saskaņā ar tehniskajiem sasniegumiem.
- (5) Papildus tam darba devējam jācenšas izmantot tādus materiālus, produktus un instrumentus, kas ir drošāki darba ņēmēju veselībai un drošībai. Ja nav iespējams izmantot mazāk kaitīgas alternatīvas, darba devējam jāizmanto materiāli, produkti un instrumenti, kuru iedarbība ir ierobežota (divkameru aplikatori, pastas, granulas, utt.).
- (6) Jo īpaši 5. punktā izklāstīto aizstāšanas principu piemēro attiecībā uz šādiem materiāliem, produktiem un instrumentiem:
 - ilgviļņu līdzekļi, kuru sastāvā ir merkaptotetiskābes esteris (skābi saturošs ilgviļņu līdzeklis);
 - matu kopšanas līdzekļiem (piemēram, balināšanas vielām, krāsvielām), kas gaisā izplata putekļus;
 - pūderētiem dabīgās gumijas lateksa cimdkiem;
 - instrumentiem (piemēram, griešanas mašīnām un šķērēm), kuri, ādai saskaroties ar to ilgākā laikposmā, var izdalīt niķeli.

6. pants. Balsta un kustību aparāta slimību novēršana

- (1) Puses atzīst, ka balsta un kustību aparāta slimības galvenokārt rodas plaukstu, pirkstu, elkoņu, plecu un muguras muskuļos, cīpslās un nervos. Tie rada sāpes un ierobežo elastību, kas var apgrūtināt darbu un privāto dzīvi.
- (2) Puses atzīst, ka balsta un kustību aparāta slimības izraisa dažādi faktori, piemēram, atkārtotas roku kustības, garīgā slodze, nepietiekams atpūtas ilgums, nepiemēroti instrumenti vai iekārtu nepareiza izmantošana, spriedze darbā, utt.
- (3) Darba devējam iespēju robežās jāorganizē uzdevumu rotācija, lai izvairītos no atkārtotām kustībām vai smaga darba ilgākā laikposmā, un jāsniedz atbilstoši norādījumi darba ņēmējiem šajā sakarā. Darba ņēmējiem jāievēro šīs drošības instrukcijas saskaņā ar darba ņēmēju pienākumiem, kas noteikti Pamatdirektīvas 89/391/EEK 13. pantā.
- (4) Darba devējam, lai novērstu risku veselībai un drošībai, jāievēro noteikumi attiecībā uz darba stundām, kā noteikts Eiropas Savienības un valstu tiesību aktos, koplīgumos vai individuālajos darba līgumos.
- (5) Darba devējam, pērkot jaunas iekārtas un instrumentus, jāņem vērā jaunākā ergonomikas paraugprakse.

- (6) Pēc šā nolīguma stāšanās spēkā gadījumos, kad telpām tiek iegādātas jaunas mēbeles vai iekārtas, darba devējiem, ievērojot jaunāko ergonomikas paraugpraksi, jāiegādājas rotējoši krēsli ar regulējamu augstumu un ķebļi ar regulējamu augstumu un ritentiņiem (atbalstam stāvēt), kas nodrošinātu, ka rokas, pleci un mugura ir pareizajā darba augstumā.
- (7) Pēc šā nolīguma stāšanās spēkā gadījumos, kad tiek iegādātas vai atjauninātas matu mazgāšanas iekārtas, darba devējam jāapsver atlase, pamatojoties uz darba procesiem un ergonomikas paraugpraksi attiecībā uz iekārtu uzbūvi, funkcijām un izvietojumu, kas ļauj strādāt visergonomiskākajā pozīcijā, vienlaikus ņemot vērā klientu komfortu.
- (8) Jo īpaši ergonomikas prasībām jāatbilst rokās turamiem matu žāvētājiem un šķērēm. Rokās turamiem matu žāvētājiem jābūt arī pēc iespējas viegliem, klusiem un ar iespējami zemu vibrāciju, neietekmējot to tehnisko efektivitāti.
- (9) Darba devējam jānodrošina, ka frizētava ir iekārtota tā, lai varētu piekļūt vajadzīgajiem instrumentiem un produktiem (izņemot produktus, kas sagatavoti vietā, kur notiek produktu sajaukšana) no konkrētās darba vietas. Priekšroka ir jādod ratiņiem, kuros parasti vajadzētu turēt kopšanas produktus, jo īpaši aizsargcimdus veselīgas ādas saglabāšanai.
- (10) Puses iesaka darba ņēmējiem konsultēties ar ārstu pēc savas izvēles vai darba ārstu, tiklīdz parādās sākotnējās balsta un kustību aparāta slimības pazīmes, piemēram, periodiskas sāpes, nejutīgums vai tirpšana. Tas neatbrīvo darba devēju no spēkā esošo valsts tiesību aktu noteikumiem attiecībā uz risku novēršanu.

7. pants. Darba vide un darba organizācija

Darba devējam jāievēro Direktīvas 89/654/EEK un Direktīvas 98/24/EK noteikumi. Turklāt:

- (1) Darba devējam jānodrošina pietiekami daudz vietas darba ņēmējiem viņu konkrētajās darba vietās savu pienākumu veikšanai, netraucējot pārējiem kolēģiem pat tad, ja ir daudz klientu.
- (2) Darba devējam jānodrošina, ka elektriskās, gāzes un ūdens iekārtas atbilst attiecīgajiem starptautiskajiem, Eiropas un valstu standartiem un darba telpas ir vienmērīgi apgaismotas un spīdums ir novērsts. Gaismas intensitātei darba vietā jāatbilst valsts standartiem, taču puses iesaka nodrošināt vismaz 400 luksus stipru apgaismojumu.
- (3) Iegādājoties telpām jaunas mēbeles vai iekārtas, darba devējam jāaprīko salons ar neslīdošiem grīdas segumiem, lai cilvēki varētu droši pārvietoties.
- (4) Darba devējam jānodrošina, ka frizētavas telpas tiek pienācīgi vēdinātas. Parasti vienai personai strādājot konkrētā darba vietā, pietiekama gaisa plūsma ir 100 m³/stundā. Vēdināšanu var nodrošināt ar ventilatoriem, dabiski veidojot gaisa plūsmu vai tehnisku ventilācijas sistēmu.

- (5) Tādu ķīmisko vielu sajaukšanai vai pārvietošanai, kuras var radīt kaitīgas gāzes, tvaikus vai makrodaļiņas, jānotiek speciālās darba vietās, kam ir atbilstoša papildu ventilācijas sistēma, kuru nodrošina un uztur darba devējs. Šādas speciālas darba vietas nav nepieciešamas tikai tad, ja sajaukšanas un pārvietošanas procedūru laikā nodrošina, ka nevar tikt izdalītas kaitīgas gāzes, tvaiki vai makrodaļiņas (piemēram, hermētiskās sistēmās).
- (6) Darba devējam jānodrošina iekārtas, kas paredzētas darba ņēmēju roku higiēnai un kopšanai, un jānodod viņu rīcībā šim nolūkam paredzēts attiecīgs aprīkojums un produkti.
- (7) Darba devējam jānodrošina, ka kosmētika tiek uzglabāta piemērotos apstākļos (vēsumā līdz istabas temperatūrai), pudeles tiek glabātas noslēgtā oriģinālajā iepakojumā un produkti ar uguns bīstamību netiek glabāti viegli uzliesmojošu materiālu tuvumā un tiek sargāti no bērniem. Tukšus vai daļēji izmantotus produkta traukus jāiznīcina drošā un videi nekaitīgā veidā.
- (8) Darba devējiem un darba ņēmējiem jāievēro Eiropas Savienības un valsts tiesību aktu noteikumi un attiecīgos gadījumos koplīgumos paredzētie noteikumi attiecībā uz darba laiku, darba pārtraukumiem un brīvdienām.

8. pants. Maternitātes aizsardzība

- (1) Grūtnieču nodarbinātība jāveic saskaņā ar Eiropas Savienības tiesību aktiem, jo īpaši Direktīvu 92/85/EEK, un valsts tiesību aktiem un koplīgumiem. Darba devējam, sagatavojot un organizējot darbu, jāņem vērā īpašās prasības attiecībā uz grūtniecēm un zīdītājām.
- (2) Ievērojot spēkā esošos īpašos valsts tiesību aktus, darba devējs un darba ņēmējs novērtē, vai darba apstākļi nav pretrunā grūtnieču veicamajiem pienākumiem. Ja rodas šaubas par iespējamu aizliegumu attiecībā uz konkrētiem pienākumiem, ir jāapspriežas ar ārstu.
- (3) Ārsts pieņem lēmumu par to, kuri uzdevumi var būt kaitīgi. Darba devējam jāievēro ārsta lēmums. Pamatotu šaubu gadījumā darba devējs var lūgt grūtnieci apspriesties ar citu ārstu.
- (4) Ja ārsts aizliedz grūtniecei veikt kādus konkrētus uzdevumus, darba devējam jāveic vajadzīgie pasākumi attiecībā uz darba organizāciju un jāuztic attiecīgie uzdevumi citiem darba ņēmējiem.

9. pants. Garīgā veselība un labsajūta

- (1) Puses atzīst, ka efektīvs sociālais dialogs darba vietā sniedz nozīmīgu ieguldījumu tādas darba vides radīšanā, kas veicina augsta līmeņa garīgo veselību un labsajūtu. Tās

atzīst, ka aktīvs dialogs par uzņēmuma darbību veicina savstarpēju uzticēšanos, radošumu un uzņēmuma un tā darba ņēmēju sniegumu.

- (2) Lai veicinātu veselīgu un līdzsvarotu garīgo vidi, darba devējam jānodrošina rūpīga darba sagatavošana, piemērota darba laika plānošana un darba organizācija, kā mērķis ir optimizēt resursu pārvaldību un novērst emocionālo sabrukumu.
- (3) Puses apstiprina savu apņemšanos pilnībā īstenot Eiropas sociālo partneru 2004. gada 8. oktobra Pamat nolikumu par darba izraisītu stresu saskaņā ar procedūrām un praksi, kas raksturīga vadībai un darbaspēkam, un dalībvalstīm.
- (4) Lai aizkavētu, novērstu vai samazinātu problēmas saistībā ar garīgo veselību un labsajūtu, darba devējs veic pasākumus, tiklīdz tas ir iespējams, jo īpaši tos, kas ieteikti 6. pantā Eiropas sociālo partneru Pamat nolikumā par darba izraisītu stresu. Tie īpaši ietver pasākumus attiecībā uz vadību un komunikāciju, piemēram, uzņēmuma mērķu un atsevišķo darba ņēmēju uzdevumu precizēšanu, nodrošinot atbilstošu individuālu un grupas atbalstu, kā arī pienākumu un lēmumu pieņemšanas pilnvaru precizēšanu.

2. daļa

Īpaši aizsardzības pasākumi darba vietā

Papildinot Pamatdirektīvu 89/391/EEK, jo īpaši pienākumu veikt kolektīvos aizsardzības pasākumus (6. panta 2. punkta h) apakšpunkts), un atsevišķās direktīvas – Direktīvu 89/654/EEK, Direktīvu 2009/104/EK, Direktīvu 89/656/EEK un Direktīvu 98/24/EK, ir panākta vienošanās par šādiem īpašiem aizsardzības pasākumiem.

1. pants. Individuāli drošības pasākumi

- (1) Darba ņēmējiem ir jāvalkā to darbībām piemērots apģērbs vai darba forma un jo īpaši apavi ar neslīdošu zoli.
- (2) Darba ņēmēji darba laikā nedrīkst nēsāt juvelierizstrādājumus uz rokām, jo āda zem tiem ir īpaši disponēta pret slimībām mitruma vai ķīmisko vielu ietekmes rezultātā.
- (3) Darba ņēmēji nedrīkst ļaut, lai uz ādas nožūst ūdens šķīdumi, kas satur kairinošas vielas vai preparātus, – minētie šķīdumi ir jānomazgā.
- (4) Lai novērstu netīšu saskari ar frizētavā esošām ķīmiskām vielām, darba ņēmēji nedrīkst slaucīt rokas klientiem paredzētajos dvieļos.
- (5) Darba ņēmējiem ir jāvalkā piemēroti aizsargcimdi, ko nodrošina darba devējs:
 - izmantojot krāsvielas, krāsas un balināšanas vielas, tostarp pārbaudot rezultātus, nostiprinot krāsu un skalojot;
 - liekot ilgvilņus, tostarp izmēģinājuma sprogošanā un nostiprināšanā;
 - sagatavojot, sajaucot vai pārnesot ķīmiskas vielas;
 - mazgājot matus;
 - mazgājot un dezinficējot iekārtas, instrumentus vai telpas.Vienreizējas lietošanas cimdi jāizmanto jo īpaši darbībām ar frizētavā esošām ķīmiskām vielām, tostarp matu krāsas skalošanā.
- (6) Lai nodrošinātu augsta līmeņa ādas aizsardzību un roku higiēnu, darba ņēmējiem pirms darbu uzsākšanas, pirms pārtraukumiem un darba dienas beigās ir jāieziež rokas ar ādu aizsargājošiem preparātiem. Turklāt nepieciešamības gadījumā darba ņēmējiem jānotīra rokas ar pH-neitrālu līdzekli, rūpīgi tās jānožāvē un jāieziež ar krēmu.

2. pants. Kolektīvās aizsardzības pasākumi

- (1) Higiēnas iemeslu dēļ darba ņēmēji darba telpās nedrīkst ēst vai smēķēt.
- (2) Darba ņēmējiem jāizmanto sajaukšanas ierīces, dozētāji un piemēroti konteineri koncentrātu atšķaidīšanai.
- (3) Darba devējam jānodrošina roku mazgāšanas un kopšanas iespējas darba ņēmējiem, nodrošinot piemērotas ādas notīrīšanas iespējas, kopšanas līdzekļus un vienreizējās lietošanas dvieļus.

- (4) Darba devējam jānodrošina aizsargcimdi, kas ir pietiekami izturīgi pret frizieru izmantotajām ķīmiskajām vielām, un pietiekami stipri, lai nodrošinātu, ka tos nesabojā ikdienas darbs. Tie nedrīkst būt sensibilizējoši, un tiem ir jābūt tāda izmēra un veida, kas der lietotāju rokām. Mazgāšanā izmantoto cimdu aproču daļai ir krietni jāpārsniedz plaukstas locītava, lai cimdus neiekļūtu nekādi šķidrumi.
- (5) Darba devējam jānodrošina, ka instrumenti (ķemmes, šķēres, matu saspraudes, bārdas naži un matu griešanas mašīnas) tiek sistemātiski tīrīti un dezinficēti.
- (6) Darba devējam jānodrošina, ka telpas, tostarp tualetes, tiek uzturētas tīras, un grīdas regulāri tiek tīrītas, lai novērstu paslīdēšanu, paklupšanu un kritienus.

3. daļa **Īstenošana**

Šis nolīgums neskar spēkā esošos vai turpmākos valstu un Eiropas Savienības tiesību aktus un praksi, kur noteikumi ir labvēlīgāki darba ņēmēju aizsardzībai frizētavu nozarē.

Briselē, 2012. gada 26. aprīlī

Coiffure EU vārdā:

UNI Europa Hair & Beauty vārdā:

priekšsēdētājs
Horst Hofmann

priekšsēdētājs
Poul Monggaard