

Europese raamovereenkomst over de bescherming van de gezondheid en de veiligheid op het werk in de kappersbranche

Preambule

- (1) Gezondheid en veiligheid op het werk is een thema dat iedereen in de kappersbranche ter harte moet gaan.
- (2) De sociale partners "Coiffure EU" en "UNI Europa Hair & Beauty" willen bijdragen tot de bescherming van de gezondheid en veiligheid op het werk in de kappersbranche en hebben daarom de onderhavige overeenkomst gesloten.
- (3) Overeenkomstig artikel 155 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (WVEU) roepen de partijen bij deze overeenkomst gezamenlijk de Europese Commissie op om deze raamovereenkomst aan de Raad voor te leggen met het oog op een besluit dat deze overeenkomst verbindend maakt voor de lidstaten van de Europese Unie zodat met name de werkomgeving wordt verbeterd ter bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers.
- (4) De partijen zijn echter van mening dat alle zelfstandigen in de branche aan dezelfde gezondheids- en veiligheidsrisico's blootstaan als werknemers: de beoogde bescherming van gezondheid en veiligheid op het werk en de toepassing van de in deze overeenkomst vastgestelde preventiemaatregelen mag niet afhangen van de arbeidspositie, maar dient aan alle personen die in de kappersbranche werkzaam zijn ten goede te komen. De partijen dringen er daarom bij de lidstaten op aan de tenuitvoerlegging van het toekomstige besluit van de Raad waarbij deze overeenkomst ten uitvoer zal worden gelegd aan te vullen met passende maatregelen om ervoor te zorgen dat de gehele kappersbranche wordt bestreken en met name dat alle zelfstandigen die in deze sector werkzaam zijn hetzelfde beschermingsniveau genieten als dat waarin deze overeenkomst voorziet.
- (5) De partijen zullen binnen de branche een werkgroep op Europees niveau opzetten. De groep zal bestaan uit vijf vertegenwoordigers van elk van de partijen en zal eens per jaar bij elkaar komen. De groep zal jaarlijks aan het Europese Comité voor de sociale dialoog verslag uitbrengen over de vorderingen die op nationaal niveau gemaakt zijn bij de uitvoering van de overeenkomst. De groep zal periodiek de risico's evalueren in het licht van de laatste stand van de techniek, met inbegrip van de wetenschappelijke ontwikkelingen en de bevindingen van relevante instanties.
- (6) De partijen verplichten zich ertoe om deze overeenkomst openbaar te maken in de lidstaten.

Algemene overwegingen

- (1) Overwegende dat méér dan 1 miljoen werknemers in 400 000 kapsalons 350 miljoen potentiële klanten ontvangen;
- (2) Overwegende dat de kappersbranche binnen de economie een belangrijke, arbeidsintensieve bedrijfstak vormt die diensten aan individuele personen levert;
- (3) Overwegende dat de ontwikkeling van het kappersvak naleving van de hoogste kwaliteitsnormen ten opzichte van zowel klanten als werknemers vereist en sociale en ecologische verantwoordelijkheden met zich brengt;
- (4) Overwegende dat de kwaliteit van sociale relaties gebaseerd is op wederzijds vertrouwen, een geest van samenwerking en een voortdurende sociale dialoog tussen werkgevers en werknemers en een factor vormt die bijdraagt tot productiviteit;
- (5) Overwegende dat ongeacht het land waar de bedrijfsactiviteiten worden uitgeoefend, de beroepsrisico's vrijwel dezelfde zijn;
- (6) Overwegende dat de partijen bij deze overeenkomst ervan overtuigd zijn dat deze een bijdrage zal leveren tot de bescherming van de werkgelegenheid en de waarborging van de economische toekomst van het kappersvak en de kappersbranche binnen de context van duurzame ontwikkeling en kwaliteitsgerichte groei;
- (7) Overwegende dat de partijen alle noodzakelijke inspanningen zullen verrichten om de toepassing van deze overeenkomst binnen alle kappersondernemingen te realiseren;
- (8) Overwegende dat het doel de gezondheid en veiligheid van werknemers te bevorderen, vereist dat een gezonde en veilige werkomgeving in kapsalons wordt verzekerd;
- (9) Overwegende dat het daarom noodzakelijk is dat zelfstandigen en werkgevers wanneer zij persoonlijk werkzaamheden verrichten in een kapsalon waar ook werknemers werkzaam zijn, voldoen aan de hierna volgende bepalingen van deze overeenkomst;
- (10) Gezien artikel 155 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie;
- (11) Gezien Kaderrichtlijn 89/391/betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk¹;
- (12) Gezien de bijzondere richtlijnen in de zin van artikel 16, lid 1, van Richtlijn 89/391/EEG, met name de Richtlijnen 89/654/EEG², 89/656/EEG³, 92/85/EEG⁴, 98/24/EG⁵, 2004/37/EG⁶ en 2009/104/EG⁷;

¹ PB L 183 van 29.6.1989, blz. 1.

² PB L 393 van 30.12.1989, blz. 1.

³ PB L 393 van 30.12.1989, blz. 18.

Deel 1

Algemene bepalingen

Artikel 1 - Doelstellingen

Deze overeenkomst tussen de sociale partners in de kapperbranche is gericht op:

- (1) een geïntegreerde benadering van de preventie van gezondheids- en veiligheidsrisico's en de bescherming van de gezondheid en de veiligheid op de werkplek, met name op de volgende gebieden:
 - het gebruik van materialen, producten en gereedschap; de bescherming van de huid en de luchtwegen;
 - het voorkomen van aandoeningen van het spier- en botstelsel;
 - de werkomgeving en werkorganisatie;
 - de bescherming van het moederschap;
 - de geestelijke gezondheid en het geestelijk welzijn;
- (2) het werken in een gezonde omgeving, wat een voorwaarde is voor efficiënte dienstverlening;
- (3) het vaststellen van bepalingen ter voorkoming, opheffing of vermindering van gezondheidsrisico's in verband met het werk in de branche;
- (4) het behouden van ervaren personeel in de branche;
- (5) het waarborgen en bevorderen van een hoog niveau van bescherming van gezondheid en veiligheid voor alle werknemers binnen de Europese Unie;
- (6) het versterken van de rol en het belang van de sociale dialoog binnen de branche op nationaal en Europees niveau.

Artikel 2 – Toepassingsgebied

- (1) Deze overeenkomst betreft gezondheids- en veiligheidsaspecten van de werkomstandigheden in de kappersbranche.
- (2) Om de veiligheid en de gezondheid te handhaven in een kapsalon waar zelfstandigen of werkgevers persoonlijk werkzaamheden verrichten in de werkruimte van een werknemer, voldoen deze zelfstandigen en werkgevers mutatis mutandis aan de volgende bepalingen van deze overeenkomst die op werknemers van toepassing zijn:

⁴ PB L 348 van 28.11.1992, blz. 1.

⁵ PB L 131 van 5.5.1998, blz. 11.

⁶ PB L 158 van 30.4.2004, blz. 50.

⁷ PB L 260 van 3.10.2009, blz. 5.

- deel 1, art. 5, lid 3, art. 6, lid 3, en art. 7, lid 5
- deel 2, art. 1, art. 2, leden 1 en 2.

(3) Om de veiligheid en gezondheid te handhaven in een kapsalon waar zelfstandigen werkzaamheden verrichten in de werkruimte van een werknemer, voldoen deze zelfstandigen mutatis mutandis aan de volgende bepalingen van deze overeenkomst die op werkgevers van toepassing zijn:

- deel 1, art. 5, leden 4 tot en met 6, art. 6, leden 5 tot en met 9 en art. 7, leden 1 en 7
- deel 2, artikel 2, leden 4 tot en met 6.

Artikel 3 - Definities

- (1) Werkgevers zijn personen die een arbeidsrelatie met werknemers hebben en verantwoordelijk voor een onderneming zijn.
- (2) Werknemers zijn personen die in dienst zijn bij werkgevers in de kappersbranche, met inbegrip van stagiairs en leerlingen.
- (3) Zelfstandigen zijn alle personen, niet zijnde werkgevers en werknemers, waarvan het kappersvak de beroepsactiviteit vormt.
- (4) De partijen die deze overeenkomst hebben ondertekend zijn de Europese federaties die werkgevers en werknemers vertegenwoordigen.
- (5) ‘Nationale werkwijzen’ wijst op de richtsnoeren of normen die door bevoegde instanties of de kappersbranche gegeven worden, maar niet de status van wet- of regelgeving hebben.

Artikel 4 - Beginselen

- (1) De partijen werken samen om de gezondheids- en veiligheidsrisico's in de kappersbranche op lokaal, nationaal en Europees niveau te reduceren, onder andere door de verspreiding van deze overeenkomst.
- (2) De partijen erkennen de noodzaak van een algemene preventiestrategie in alle lidstaten die als prioriteit moet worden opgevolgd en die rekening houdt met de meest recente wetenschappelijke bevindingen.
- (3) De partijen nemen er nota van dat de algemene beginselen van risicobeoordeling en – preventie zijn neergelegd in de Kaderrichtlijn 89/391/EEG en de in het kader daarvan vastgestelde bijzondere richtlijnen. Zij nemen nota van de in de gewijzigde

Cosmetica-richtlijn 76/768/EEG neergelegde bepalingen, met inbegrip van de verplichtingen van fabrikanten, importeurs en distributeurs krachtens die richtlijn⁸.

Artikel 5 – Het gebruik van materialen, producten en gereedschap; de bescherming van de huid en de luchtwegen

- (1) Overeenkomstig de artikelen 6, lid 3, en 9 van de Kaderrichtlijn 89/391/EEG dient de werkgever een risicobeoordeling te verrichten en maatregelen te nemen op basis van de uitkomsten van die beoordeling die het mogelijk maken om de risico's uit te sluiten of tot een minimum te beperken. De hiërarchie van de algemene preventieprincipes volgens artikel 6 van Richtlijn 89/391/EEG is van toepassing.

Bij de uitvoering van de risicobeoordeling en het nemen van de passende preventie- en beschermingsmaatregelen, dient de werkgever rekening te houden met de mogelijke en specifieke risico's die het gevolg zijn van het feit dat op eenzelfde werkplek kappers werkzaam zijn met verschillende contractuele posities. Dergelijk risico's omvatten de gevaren die het gevolg zijn van het gedeelde gebruik van dezelfde materialen, producten en gereedschappen en de gevaren die het gevolg zijn van de wijze waarop het werk in de salon is geregeld. Zelfstandigen die werkzaamheden verrichten in een kapsalon die de werkruimte vormt van een werknemer dienen te voldoen aan de preventie- en beschermingsmaatregelen die deze risico's moeten tegengaan.

- (2) De partijen zijn tot overeenstemming gekomen over de specifieke beschermende maatregelen die in deel 2 van deze overeenkomst zijn uiteengezet.
- (3) Ter voorkoming van herhaald contact over langere periodes met water en huidirriterende stoffen – die irritaties en allergische reacties kunnen veroorzaken – dient de werkgever maatregelen inzake individuele bescherming te nemen en te zorgen voor een evenwicht tussen natte en droge werkzaamheden. De werknemers dienen aan deze veiligheidsinstructies te voldoen overeenkomstig de verplichtingen voor werknemers die zijn vastgesteld in artikel 13 van de Kaderrichtlijn 89/391/EEG.
- (4) De werkgever dient uitsluitend materialen, producten en gereedschappen te gebruiken die op de Europese markt zijn toegelaten en die volgens de laatste stand der techniek niet schadelijk worden geacht bij professioneel gebruik.
- (5) Bovendien dient de werkgever ernaar te streven materialen, producten en gereedschappen te gebruiken die veiliger zijn voor de gezondheid en beter voor de veiligheid van de werknemers. Wanneer het gebruik van minder gevaarlijke alternatieven niet mogelijk is, zal de werkgever materialen, producten en gereedschap

⁸ PB L 262 van 27.09.1976, blz. 169. De Cosmetica-richtlijn 76/768/EEG zal worden vervangen door Verordening (EG) nr. 1223/2009, die met ingang van 11 juli 2013 van toepassing zal zijn (PB L 342 van 22.12.2009, blz. 59).

gebruiken in een vorm die een geringe blootstelling met zich brengt (applicators met dubbele kamer, pasta's, granulaten, etc.).

- (6) Het in punt 5 uiteengezette substitutiebeginsel zal met name op de volgende materialen, producten en gereedschappen worden toegepast:
- permanentvloeistoffen die ester van thioglycolzuur bevatten (zure permanentvloeistoffen) haarcosmetica (bijv. blonderingsmiddelen, verven) waarbij stof vrijkomt
 - bepoederde latexhandschoenen van natuurlijk rubber
 - gereedschappen (bijv. tondeuses en scharen) die nikkel op de huid kunnen overbrengen, wanneer zij langere tijd met de huid in contact zijn.

Artikel 6 – Preventie van aandoeningen van het spier- en botstelsel

- (1) Partijen erkennen dat klachten van het spier- en botstelsel (*musculo-skeletal disorders*, MSD) zich voornamelijk voordoen in spieren, pezen en zenuwen in de pols, vingers, elleboog, schouder en rug. Zij veroorzaken pijn en beperken de motoriek, hetgeen tot beperkingen in het beroeps- en privé leven kan leiden.
- (2) Partijen erkennen dat MSD worden veroorzaakt door diverse factoren, zoals het telkens herhalen van handbewegingen, psychische belasting, onvoldoende rustperiodes, ongeschikt gereedschap of onjuist gebruik van apparatuur, overbelasting bij het werk, etc.
- (3) De werkgever dient de taakrotatie zodanig te organiseren dat telkens herhaalde bewegingen of inspannend werk over een lange periode zoveel mogelijk vermeden worden en dient daartoe passende instructies aan de werknemers te geven. De werknemers dienen te voldoen aan deze veiligheidsinstructies overeenkomstig de verplichtingen voor werknemers die zijn vastgesteld in artikel 13 van de Kaderrichtlijn 89/391/EEG.
- (4) Om gezondheids- en veiligheidsrisico's te vermijden, dient de werkgever de bepalingen inzake de werkuren in acht te nemen die zijn vastgesteld in de wetgeving van de Europese Unie en de nationale wetgeving, in collectieve overeenkomsten of in de individuele arbeidsovereenkomst.
- (5) De werkgever dient bij de aankoop van nieuwe apparatuur en gereedschappen rekening te houden met de meest recente goede praktijken op het gebied van ergonomie.
- (6) Wanneer werkgevers na inwerkingtreding van deze overeenkomst een kapsalon opnieuw inrichten of van nieuwe apparatuur of meubilair voorzien, kopen zij in overeenstemming met de meest recente ergonomische goede praktijken in hoogte verstelbare, roterende stoelen en in hoogte verstelbare rolkrukjes (ter ondersteuning bij het staan) waarmee de juiste werkhoogte voor de armen, schouders en rug wordt verzekerd.

- (7) Wanneer werkgevers na inwerkingtreding van deze overeenkomst een voorziening voor het wassen van haar opnieuw inrichten of van nieuwe apparatuur of meubilair voorzien, dienen zij met betrekking tot het ontwerp, de werking en de lay-out van de inrichting een keuze te maken die gebaseerd is op werkprocessen en goede ergonomische praktijken zodat kan worden gewerkt in een lichaamshouding die zo ergonomisch mogelijk is, waarbij eveneens rekening wordt gehouden met het comfort van de klant.
- (8) Met name in de hand gehouden haardrogers en scharen dienen te voldoen aan ergonomische eisen. In de hand gehouden haardrogers dienen zo licht, geluids- en trillingsarm als mogelijk te zijn, zonder dat dit afbreuk doet aan hun technische capaciteiten.
- (9) De werkgever dient ervoor te zorgen dat de indeling van de salon het mogelijk maakt dat de te gebruiken gereedschappen en producten (met uitzondering van producten die op mengstations voorbereid worden) zich op de werkplek binnen handbereik bevinden. De voorkeur moet worden gegeven aan trolleys, die in principe voorzien dienen te zijn van verzorgingsproducten – met name beschermende handschoenen – om de huid gezond te houden.
- (10) De partijen bevelen aan dat werknemers een arts van hun keuze of een ARBO-arts raadplegen zodra zich de eerste tekenen van MSD manifesteren, zoals telkens terugkerende pijn, gevoelloosheid of een tintelend gevoel. Dit ontheft werkgevers niet van hun bestaande nationale verplichtingen met betrekking tot preventie.

Artikel 7 – Werkomgeving en werkorganisatie

De werkgever dient de bepalingen van de Richtlijnen 89/654/EEG en 98/24/EEG in acht te nemen. Daarnaast geldt het volgende:

- (1) De werkgever dient de werknemers op hun werkplek zoveel ruimte te bieden dat zij hun taken kunnen verrichten zonder elkaar te hinderen, ook niet wanneer het erg druk is.
- (2) De werkgever dient ervoor te zorgen dat de elektrische en gas- en waterinstallaties voldoen aan de relevante internationale, Europese en nationale normen en dat de werkruimten gelijkmatig zijn verlicht zijn en verblindend licht wordt voorkomen. De lichtintensiteit op de werkplek dient te voldoen aan de nationale normen, maar de partijen bevelen een minimum van 400 lux aan.
- (3) Bij het opnieuw inrichten of opnieuw van apparatuur of meubilair voorzien van de ruimte, dient de werkgever op de vloer van de salon een anti-slipbedekking aan te brengen zodat personen zich veilig kunnen bewegen.
- (4) De werkgever dient ervoor te zorgen dat de ruimten waar kapperswerkzaamheden worden verricht behoorlijk geventileerd zijn. Een verse luchttoevoer van 100 m³/uur per werknemer op de werkplek is in het algemeen voldoende. De ventilatie kan

plaatsvinden door ventilatoren, natuurlijke dwarsventilatie of een technisch ventilatiesysteem.

- (5) Het mengen of overgieten van chemische stoffen waarbij gevaarlijke gassen, dampen of deeltjes kunnen ontstaan, dient plaats te vinden in speciale werkruimten die van een geschikt aanvullend ventilatiesysteem voorzien zijn door de werkgever en door deze worden onderhouden. Dergelijke werkruimten zijn alleen dan niet noodzakelijk wanneer er bij de gebruikte meng- en transferprocedures geen gevaarlijke gassen, dampen of deeltjes kunnen ontsnappen (bijv. in geval van hermetische systemen).
- (6) De werkgever dient te voorzien in specifieke faciliteiten voor de handhygiëne en -verzorging van werknemers en aan hen voor dat doel adequate middelen en producten ter beschikking te stellen.
- (7) De werkgever dient ervoor te zorgen dat cosmetica onder geschikte omstandigheden worden opgeslagen (koele omstandigheden tot maximaal de kamertemperatuur), dat flessen verzegeld worden opgeslagen in de originele verpakking en dat producten die brandgevaar opleveren uit de buurt van brandbare materialen en buiten bereik van kinderen worden gehouden. Lege of gedeeltelijk verbruikte productverpakkingen dienen op een veilige en milieuvriendelijke wijze te worden afgevoerd.
- (8) Werkgevers en werknemers dienen te voldoen aan de wetgeving van de Europese Unie en de nationale wetgeving en, in voorkomend geval, aan collectieve overeenkomsten over werkuren, pauzes en verlof/vakanties.

Artikel 8 – Bescherming van het moederschap

- (1) De arbeidsvoorwaarden voor zwangere vrouwen dienen in overeenstemming te zijn met wetgeving van de Europese Unie, met name Richtlijn 92/85/EEG, en de nationale wetgeving en collectieve overeenkomsten. De werkgever dient bij de voorbereiding en organisatie van het werk rekening te houden met de speciale behoeften van zwangere vrouwen en pas bevallen moeders.
- (2) De werkgever en de werknemer beoordelen, met inachtneming van de bestaande specifieke nationale wetgeving, of de werkomstandigheden ongeschikt zijn om een taak door een zwangere vrouw te laten uitvoeren. In geval van twijfel over een mogelijk verbod van bepaalde werkzaamheden dient een arts te worden geraadpleegd.
- (3) De arts bepaalt welke taken schadelijk kunnen zijn. De werkgever dient de beslissing van de arts te respecteren. In geval van redelijke twijfel kan de werkgever de zwangere vrouw vragen om een andere arts te raadplegen.
- (4) Wanneer de arts bepaalde taken verbiedt voor de zwangere vrouw, dient de werkgever de noodzakelijke maatregelen te nemen om het werk te organiseren en de taken aan andere werknemers over te dragen.

Artikel 9 – Geestelijke gezondheid en geestelijk welzijn

- (1) De partijen erkennen dat een effectieve sociale dialoog op de werkplek een belangrijke bijdrage levert tot het scheppen van een werkomgeving die bevorderlijk is voor een hoog niveau van geestelijke gezondheid en geestelijk welzijn. Zij erkennen dat een actieve dialoog over de bedrijfsvoering het wederzijdse vertrouwen, de creativiteit en de prestaties van het bedrijf en zijn werknemers ten goede komt.
- (2) Om tot een gezonde en evenwichtige psychische omgeving bij te dragen, dient de werkgever te zorgen voor een zorgvuldige voorbereiding van het werk, een passende planning van de werktijden en een organisatie van het werk die gericht is op een optimaal management van mensen en middelen en het voorkomen van uitval door psychische problemen.
- (3) De partijen bevestigen dat zij zich ertoe hebben verbonden de door de Europese sociale partners goedgekeurde raamovereenkomst over werkgerelateerde stress van 8 oktober 2004 volledig ten uitvoer te leggen in overeenstemming met de procedures en praktijken die specifiek voor werkgevers en werknemers en voor de lidstaten gelden.
- (4) Om problemen op het gebied van geestelijke gezondheid en geestelijk welzijn te voorkomen, te elimineren of te beperken, dient de werkgever zo spoedig mogelijk maatregelen te nemen, met name de maatregelen die aanbevolen worden in artikel 6 van de raamovereenkomst over werkgerelateerde stress van de Europese sociale partners. Daarbij gaat het met name om maatregelen met betrekking tot management en communicatie, zoals de verduidelijking van de bedrijfsdoelstellingen en de rol van de individuele werknemers, die ervoor moeten zorgen dat er adequate ondersteuning is voor individuele personen en teams, en de verduidelijking van de verantwoordelijkheden en beslissingsbevoegdheden.

Deel 2

Specifieke beschermingsmaatregelen op het werk

In aanvulling op de Kaderrichtlijn 89/391/EEG, met name de verplichting om maatregelen inzake collectieve bescherming vast te stellen (artikel 6, lid 2, onder h)), en de bijzondere richtlijnen 89/654/EEG, 2009/104/EG, 89/656/EEG en 98/24/EG, zijn de volgende specifieke beschermende maatregelen overeengekomen:

Artikel 1 – Maatregelen inzake individuele bescherming

- (1) Werknemers dienen voor hun werkzaamheden geschikte kleding of werkkleding te dragen en met name schoenen met antislipzolen.
- (2) Werknemers mogen tijdens het werk aan de handen of armen geen juwelen dragen, omdat de huid daaronder bijzonder gevoelig is voor aandoeningen als gevolg van vocht of chemische stoffen.
- (3) Werknemers mogen waterige oplossingen die irriterende stoffen of toe bereidingen bevatten, niet laten drogen op de huid, maar dienen deze af te wassen.
- (4) Om onwillekeurig contact met in de kapsalon gebruikte chemische stoffen te voorkomen, mogen werknemers hun handen niet afdrogen met handdoeken die door klanten worden gebruikt.
- (5) Werknemers dienen door de werkgever beschikbaar gestelde, geschikte beschermende handschoenen te dragen, wanneer zij
 - verven, tinten en blonderingsmiddelen aanbrengen, ook bij de controle van de resultaten, het emulgeren en het spoelen;
 - een permanent aanbrengen, ook bij een krulproef en het zetten van krullen;
 - chemische stoffen voorbereiden, mengen of overbrengen;
 - haar wassen;
 - apparatuur, gereedschappen of ruimtes schoonmaken of ontsmetten.Met name dienen bij werkzaamheden met in de kapsalon gebruikte chemische stoffen, waaronder het uitspoelen van verven, wegwerphandschoenen voor eenmalig gebruik te worden gebruikt.
- (6) Om een hoog niveau van huidbescherming en handhygiëne te verzekeren, dienen werknemers hun handen vóór zij beginnen te werken, vóór iedere pauze en aan het einde van de werkdag met een huidbeschermend product in te smeren. Werknemers dienen bovendien hun handen zo nodig te reinigen met een pH-neutrale reiniger, waarna zij hun handen goed moeten afdrogen en met crème insmeren.

Artikel 2 – Maatregelen inzake collectieve bescherming

- (1) Met het oog op de hygiëne mogen werknemers in werkruimten niet eten of roken.

- (2) Werknemers dienen mengapparaten, doseerdispensers en geschikte mengbakken te gebruiken voor de verdunning van concentraten.
- (3) De werkgever dient de werknemersfaciliteit voor het wassen van de handen en verdere verzorging te voorzien van geschikte middelen voor huidreiniging, -bescherming en -verzorging en van wegwerphanddoeken.
- (4) De werkgever dient beschermende handschoenen te verstrekken die voldoende bestand zijn tegen in de kapsalon gebruikte chemische stoffen en sterk genoeg zijn om ervoor te zorgen dat zij bij normale werkzaamheden niet worden beschadigd. Zij mogen geen gevoeligheid veroorzaken en dienen zodanig van maat en vorm te zijn dat ze goed over de handen van de gebruikers passen. De uiteinden van washandschoenen moeten tot ruim voorbij de polsen zitten, zodat er geen vocht in de handschoenen kan lopen.
- (5) De werkgever dient ervoor te zorgen dat gereedschappen (kammen, scharen, haarclips, scheermessen en tondeuses) systematisch worden gereinigd en ontsmet.
- (6) De werkgever dient ervoor te zorgen dat de ruimten, waaronder de toiletten, schoon worden gehouden en dat de vloeren regelmatig worden onderhouden om uitglijden, struikelen en vallen te voorkomen.

Deel 3 **Uitvoering**

Deze overeenkomst laat bestaande of toekomstige EU-wetgeving en -praktijken die voor de bescherming van werknemers in de kappersbranche gunstiger zijn, onverlet.

Gedaan te Brussel, 26 april 2012.

Voor Coiffure EU

Voor UNI Europa Hair & Beauty

Horst Hofmann
Voorzitter

Poul Monggaard
Voorzitter