

Acord-cadru european privind protecția sănătății și a securității în muncă în sectorul serviciilor de coafură

Preambul

- (1) Sănătatea și securitatea în muncă reprezintă un aspect care ar trebui să fie important pentru toți cei care își desfășoară activitatea în sectorul serviciilor de coafură.
- (2) Partenerii sociali Coiffure EU și UNI Europa Hair & Beauty intenționează să contribuie la protejarea sănătății și a securității în muncă în sectorul serviciilor de coafură și, prin urmare, încheie prezentul acord.
- (3) În conformitate cu articolul 155 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), părțile la prezentul acord invită în comun Comisia Europeană să prezinte prezentul acord-cadru Consiliului, în scopul luării unei decizii, astfel încât acordul să devină obligatoriu în statele membre ale Uniunii Europene în vederea îmbunătățirii mediului de muncă, în special, pentru a proteja sănătatea și securitatea lucrătorilor.
- (4) Cu toate acestea, părțile sunt de părere că toți lucrătorii care desfășoară o activitate independentă în sectorul în cauză se confruntă cu riscuri pentru sănătatea și securitatea lor, similare celor cu care se confruntă lucrătorii: obiectivul de a proteja sănătatea și securitatea în muncă și aplicarea măsurilor de prevenire prevăzute în prezentul acord nu ar trebui să depindă de statutul angajatului, ci ar trebui să fie în beneficiul tuturor persoanelor active în sectorul serviciilor de coafură. Prin urmare, părțile invită statele membre să completeze punerea în aplicare a deciziei Consiliului de punere în aplicare a prezentului acord prin măsuri corespunzătoare care să asigure că întregul sector al serviciilor de coafură este vizat și în special faptul că toți lucrătorii care desfășoară o activitate independentă în acest sector beneficiază de același nivel de protecție, astfel cum este prevăzut în prezentul acord.
- (5) Părțile vor institui un grup de lucru în acest sector la nivel european. Grupul va fi format din câte cinci reprezentanți ai fiecărei părți și se va întruni o dată pe an. Grupul va raporta anual Comitetului pentru dialogul social european despre progresele înregistrate la nivel național în ceea ce privește punerea în aplicare a acordului. Grupul va reevalua periodic riscurile ținând seama de stadiul actual al tehnicii, inclusiv de evoluțiile științifice și de constatările organismelor relevante.
- (6) Părțile se angajează să facă public prezentul acord în statele membre.

Observații generale

- (1) Întrucât peste un milion de lucrători din 400 000 de saloane de coafură primesc 350 de milioane de clienți potențiali;

- (2) Întrucât serviciile de coafură constituie o ramură importantă a economiei, cu utilizare intensivă a forței de muncă în sectorul prestării de servicii persoanelor;
- (3) Întrucât dezvoltarea serviciilor de coafură necesită respectarea celor mai înalte standarde de calitate, atât pentru consumatori, cât și pentru lucrători, și impune o responsabilitate socială și ecologică;
- (4) Întrucât calitatea relațiilor sociale se bazează pe încredere reciprocă, spirit de cooperare și un dialog social continuu între angajatori și lucrători și constituie un factor productiv;
- (5) Întrucât riscurile profesionale sunt practic aceleași, indiferent de statul membru în care se desfășoară activitatea;
- (6) Întrucât părțile la prezentul acord acționează din convingerea fermă că vor contribui la protejarea locurilor de muncă și la asigurarea viitorului economic al sectorului serviciilor de coafură și al întreprinderilor într-un cadru de dezvoltare durabilă și creștere calitativă;
- (7) Întrucât părțile vor depune toate eforturile pentru a asigura implementarea prezentului acord în toate întreprinderile care oferă servicii de coafură;
- (8) Întrucât obiectivul de promovare a sănătății și a securității lucrătorilor necesită asigurarea unui mediu de lucru sănătos și sigur în saloanele de coafură;
- (9) Întrucât este, prin urmare, necesar ca persoanele care desfășoară activități independente și angajatorii, atunci când sunt implicați personal într-o activitate de muncă într-un salon de coafură care este de asemenea locul de muncă al lucrătorilor, se conformează cu dispozițiile prezentului acord, astfel cum sunt menționate mai jos;
- (10) Având în vedere articolul 155 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene;
- (11) Având în vedere Directiva-cadru 89/391/CEE privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă¹;
- (12) Având în vedere directivele speciale, în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE, în special Directivele 89/654/CEE², 89/656/CEE³, 92/85/CEE⁴, 98/24/CE⁵, 2004/37/CE⁶ și 2009/104/CE⁷;

¹ JO L 183, 29.6.1989, p. 1.

² JO L 393, 30.12.1989, p. 1.

³ JO L 393, 30.12.1989, p. 18.

⁴ JO L 348, 28.11.1992, p. 1.

⁵ JO L 131, 5.5.1998, p. 11.

⁶ JO L 158, 30.4.2004, p. 50.

⁷ JO L 260, 3.10.2009, p. 5.

Partea 1

Dispoziții generale

Clauza 1 – Obiective

Prezentul acord între partenerii sociali din sectorul serviciilor de coafură vizează:

- (1) O abordare integrată de prevenire a riscurilor și de protecție a sănătății și a securității la locul de muncă, în special în următoarele domenii:
 - folosirea materialelor, a produselor și a instrumentelor; protecția pielii și a căilor respiratorii;
 - prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice;
 - mediul de lucru și organizarea muncii;
 - protecția maternității;
 - sănătatea mintală și starea de bine.
- (2) Munca într-un mediu de lucru sănătos, care este o condiție prealabilă pentru furnizarea de servicii eficiente.
- (3) Elaborarea unor dispoziții cu scopul de a preveni, elimina sau reduce riscurile de sănătate legate de locul de muncă în cadrul sectorului.
- (4) Menținerea lucrătorilor calificați în acest sector.
- (5) Asigurarea și promovarea unui nivel ridicat de protecție a sănătății și a securității tuturor lucrătorilor pe teritoriul Uniunii Europene.
- (6) Consolidarea rolului și importanței dialogului social sectorial național și european.

Clauza 2 – Domeniul de aplicare

- (1) Prezentul acord abordează aspecte legate de sănătatea și securitatea mediului de lucru în sectorul serviciilor de coafură.
- (2) În vederea păstrării securității și a sănătății în salonul de coafură, unde persoanele care desfășoară activități independente sau angajatorii sunt implicați personal într-o activitate de muncă într-un salon de coafură care este de asemenea locul de muncă al unui lucrător, persoanele respective care desfășoară activități independente și angajatorii trebuie să respecte, *mutatis mutandis*, următoarele dispoziții din prezentul acord care se aplică lucrătorilor:
 - Partea 1 clauza 5 alineatul (3), clauza 6 alineatul (3) și clauza 7 alineatul (5)
 - Partea 2, clauza 1, clauza 2 alineatele (1) și (2)

(3) În vederea păstrării securității și a sănătății în salonul de coafură, unde persoanele care desfășoară activități independente sunt implicate personal într-o activitate de muncă într-un salon de coafură care este de asemenea locul de muncă al unui lucrător, persoanele respective care desfășoară activități independente trebuie să respecte, *mutatis mutandis*, următoarele dispoziții din prezentul acord care se aplică angajatorilor:

- Partea 1, clauza 5 alineatele (4) - (6), clauza 6 alineatele (5) - (9) și clauza 7 alineatul (1) și alineatul (7)
- Partea 2, clauza 2 alineatele (4) - (6)

Clauza 3 - Definiții

- (1) Angajatorii sunt persoane care au o relație contractuală cu lucrătorii și sunt responsabili de o întreprindere.
- (2) Lucrătorii sunt persoane salariate de către angajatori în sectorul serviciilor de coafură, incluzând stagiarilor și ucenicilor.
- (3) Lucrătorii care desfășoară activități independente sunt toate persoanele, altele decât angajatorii și lucrătorii, a căror activitate profesională este serviciul de coafură.
- (4) Părțile care sunt semnatare ale prezentului acord sunt federațiile patronale și sindicale europene.
- (5) „Practicile naționale” se referă la orientările sau standardele emise de către autoritățile competente sau de către sectorul serviciilor de coafură, care nu sunt nici acte cu putere de lege, nici norme administrative.

Clauza 4 – Principii

- (1) Părțile vor coopera pentru a reduce riscurile privind sănătatea și securitatea în sectorul serviciilor de coafură la nivel local, național și european, *inter alia*, prin difuzarea prezentului acord.
- (2) Părțile recunosc că este necesară o strategie comună de prevenire în toate statele membre, strategie care trebuie urmărită ca un obiectiv prioritar și ținând seama de cele mai recente descoperiri științifice.
- (3) Părțile țin seama de faptul că principiile generale privind evaluarea și prevenirea riscurilor sunt stabilite în Directiva-cadru 89/391/CEE și în directivele sale speciale relevante. Părțile respective țin seama de dispozițiile prevăzute în Directiva 76/768/CEE privind produsele cosmetice, astfel cum a fost modificată, inclusiv

obligățiile producătorilor, importatorilor sau distribuitorilor, în conformitate cu directiva respectivă⁸.

Clauza 5 - Folosirea materialelor, a produselor și a instrumentelor; protecția pielii și a căilor respiratorii

- (1) În conformitate cu articolul 6 alineatul (3) și articolul 9 al Directivei-cadru 89/391/CEE, angajatorul efectuează o evaluare a riscurilor și ia măsuri pe baza concluziilor unei astfel de evaluări, măsuri care permit eliminarea sau reducerea la minimum a riscurilor. Se aplică ierarhia principiilor generale de prevenire în conformitate cu articolul 6 din Directiva 89/391/CEE.

În efectuarea evaluării riscurilor și în luarea măsurilor de prevenire și de protecție corespunzătoare, angajatorul ia în considerare riscurile posibile și specifice care rezultă din prezența, în același loc de muncă, a unor coafori/frizeri care operează sub statute contractuale diferite. Astfel de riscuri includ riscurile care decurg din utilizarea în comun a acelorași materiale, produse și instrumente și riscurile care derivă din organizarea muncii în salon. Lucrătorii care desfășoară activități independente, angajați în activitatea de lucru într-un salon de coafură care este locul de muncă al unui lucrător, trebuie să respecte măsurile de prevenire și de protecție care se referă la riscurile respective.

- (2) Părțile convin asupra măsurilor de protecție specifice prevăzute în partea 2 a prezentului acord.
- (3) Pentru a evita contactul repetat, pentru perioade de timp lungi, cu apă și substanțe iritante pentru piele care pot cauza o sensibilizare și reacții alergice, angajatorul ia măsuri individuale de protecție și asigură un echilibru între activitățile de lucru în medii umede și uscate. Lucrătorii trebuie să se conformeze cu aceste instrucțiuni de siguranță în conformitate cu obligațiile lucrătorilor prevăzute la articolul 13 din Directiva-cadru 89/391/CEE.
- (4) Angajatorul utilizează numai materialele, produsele și instrumentele care sunt autorizate pe piața europeană și care nu sunt considerate dăunătoare pentru uzul profesional, în conformitate cu stadiul actual al tehnologiei.
- (5) În plus, angajatorul depune eforturi pentru a utiliza materiale, produse și instrumente care prezintă mai puțin risc pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor. Dacă utilizarea alternativelor mai puțin periculoase nu este posibilă, angajatorul utilizează materiale, produse și instrumente într-o formă care implică o expunere scăzută (aplicatoare cu două compartimente, paste, granule etc.).

⁸ JO L 262, 27.9.1976, p. 169. Directiva 76/768/CEE privind produsele cosmetice se înlocuiește prin Regulamentul (CE) nr. 1223/2009, care se aplică de la 11 iulie 2013 (JO L 342 22.12.2009, p. 59).

(6) În special, principiul substitutiei, astfel cum a fost evidențiat la punctul (5), se aplică pentru următoarele materiale, produse și instrumente:

- produse pentru permanente care conțin acid tioglicolic (permanente aș a-zis acide)
- cosmetice pentru păr (de exemplu, produse decolorante, coloranți) care eliberează praf în atmosferă
- mănuși pudrate din latex natural
- instrumente (de exemplu, mașini de tuns și foarfeci) care pot transfera nichel atunci când se află în contact cu pielea pentru o perioadă lungă de timp.

Clauza 6 - Prevenirea afectărilor musculoscheletice

- (1) Părțile recunosc că afectările musculoscheletice (AMS) apar în principal în mușchii, tendoanele și nervii din încheietura mâinii, degete, coate, umeri și spate. Afectările respective provoacă durere și limitează flexibilitatea, lucru ce poate duce la o depreciere în viața profesională și privată.
- (2) Părțile recunosc că afectările musculoscheletice sunt cauzate de factori diverși, precum mișcările repetitive ale mâinii, încărcarea mentală, perioadele de odihnă insuficiente, instrumentele inadecvate sau utilizarea incorectă a echipamentului, presiunea la locul de muncă etc.
- (3) Angajatorul organizează rotația sarcinilor ori de câte ori este posibil, cu scopul de a evita repetiția aceluiași mișcări sau munca extenuantă pe parcursul unei perioade extinse de timp și oferă lucrătorilor instrucțiuni corespunzătoare în acest sens. Lucrătorii trebuie să se conformeze cu aceste instrucțiuni de siguranță în conformitate cu obligațiile lucrătorilor prevăzute la articolul 13 din Directiva-cadru 89/391/CEE.
- (4) Angajatorul trebuie să se conformeze cu dispozițiile privind orele de muncă stabilite de legislația Uniunii Europene și de legislația națională, de convențiile colective sau de contractul individual de muncă, pentru a preveni riscurile pentru sănătate și siguranță.
- (5) Angajatorul trebuie să ia în considerare cele mai recente bune practici în materie de ergonomie în momentul în care achiziționează echipamente și instrumente noi.
- (6) De la data intrării în vigoare a prezentului acord, în cazul unor noi achiziții sau reamenajări, angajatorii achiziționează, în conformitate cu cele mai recente bune practici în materie de ergonomie, scaune rotative reglabile pe înălțime și taburete cu role reglabile pe înălțime (pentru sprijin la statul în picioare), care asigură că brațele, umerii și spatul sunt la înălțimea de lucru adecvată.
- (7) De la data intrării în vigoare a prezentului acord, în cazul unor noi achiziții sau reamenajări a instalațiilor de spălare, angajatorul trebuie să ia în considerare o selecție bazată pe modurile de operare și pe bunele practici în materie de ergonomie, cu privire la proiectarea, funcționarea și amenajarea instalațiilor, care permite

adoptarea unei poziții de lucru cât mai ergonomice posibil, ținând cont, în același timp, de confortul clientului.

- (8) Uscătoarele de păr portabile și foarfecile în special trebuie să îndeplinească cerințele ergonomice. Uscătoarele de păr portabile trebuie, de asemenea, să fie cât se poate de ușoare, silențioase și cu un nivel cât mai scăzut de vibrații, fără ca acest lucru să afecteze eficiența lor tehnică.
- (9) Angajatorul se asigură că amenajarea salonului face posibil ca instrumentele și produsele care urmează să fie utilizate (cu excepția produselor preparate la stațiile de amestecare) să se afle la îndemână față de postul de lucru. În acest sens se acordă prioritate cărucioarelor, care ar trebui, în general, să fie echipate cu produse de îngrijire, mai ales cu mănuși de protecție, necesare pentru a menține pielea sănătoasă.
- (10) Părțile recomandă ca lucrătorii să consulte un medic la alegerea lor sau un medic de medicina muncii, de îndată ce apar primele semne ale afecțiunilor musculo-scheletice, cum ar fi durerile recurente, amorțeala sau furnicăturile. Acest lucru nu îi exonerează pe angajatori de obligațiile lor naționale existente în ceea ce privește prevenirea.

Clauza 7 - Mediul de lucru și organizarea muncii

Angajatorul se conformează cu dispozițiile Directivelor 89/654/CEE și 98/24/CE. În plus:

- (1) Angajatorul pune la dispoziția lucrătorilor un spațiu suficient de mare la postul lor de lucru pentru a le permite să-și îndeplinească obligațiile fără să se încurce reciproc, chiar și în cazul în care există un număr mare de clienți.
- (2) Angajatorul se asigură că instalațiile electrice, de gaze naturale și de apă sunt în conformitate cu standardele internaționale, europene și naționale relevante și că încăperile de lucru sunt iluminate în mod uniform, iar luminozitatea excesivă este evitată. Intensitatea luminii la posturile de lucru trebuie să fie în conformitate cu standardele naționale, dar părțile recomandă un minimum de 400 de lux.
- (3) Atunci când se amenajează sau reamenajează sediul, angajatorul trebuie să echipeze salonul cu învelișuri de protecție antiderapante pentru podele, astfel încât persoanele să se poată deplasa în condiții de siguranță.
- (4) Angajatorul se asigură că sălile pentru coafură sunt ventilate corespunzător. Un debit de aer proaspăt de 100 m³/oră și pe persoană care lucrează în salon este, în mod normal, suficient. Ventilația poate fi asigurată prin intermediul ventilatoarelor, prin dispozitive de ventilație naturală încrucișată sau printr-un sistem de ventilație tehnic.
- (5) Amestecul sau transferul de substanțe chimice care pot genera gaze, vapori sau pulberi periculoase trebuie să aibă loc la stațiile de lucru speciale care au un sistem

de ventilație suplimentar corespunzător, furnizat și menținut de către angajator. Astfel de posturi de lucru sunt necesare numai în cazul în care procedurile de amestecare și de transfer utilizate garantează faptul că nu se pot răspândi gaze, vapori sau pulberi periculoase (de exemplu, sisteme ermetice).

- (6) Angajatorul oferă lucrătorilor dotări dedicate igienei și îngrijirii mâinilor și, în acest scop, pune la dispoziția acestora echipament și produse adecvate.
- (7) Angajatorul se asigură că produsele cosmetice sunt depozitate în condiții corespunzătoare (de la temperaturi scăzute până la temperatura camerei), sticlele sunt depozitate sigilate în ambalajul original și produsele care reprezintă un pericol de incendiu sunt ținute la distanță de materialele inflamabile și nu sunt la îndemâna copiilor. Recipientele produselor utilizate complet sau parțial trebuie să fie eliminate într-o manieră sigură și ecologică.
- (8) Angajatorii și lucrătorii trebuie să se conformeze cu legislația Uniunii și cu cea națională, precum și, după caz, cu convențiile colective, în ceea ce privește numărul de ore de muncă, perioadele de pauză și concediile.

Clausa 8 – Protecția maternității

- (1) Angajarea femeilor gravide trebuie să se facă în conformitate cu legislația Uniunii Europene, în special Directiva 92/85/CEE, cu legislația națională și convențiile colective. Angajatorul trebuie să ia în considerare, în pregătirea și organizarea muncii, dispozițiile speciale aplicabile femeilor gravide și mamelor care alăptează.
- (2) Angajatorul și lucrătorul evaluează dacă, în contextul legislației naționale specifice existente, condițiile de lucru se opun executării unei anumite activități de către femeile gravide. În cazul existenței unor îndoieli cu privire la o posibilă interdicție în ceea ce privește anumite activități, trebuie să fie consultat un medic.
- (3) Medicul decide care activități pot fi dăunătoare. Angajatorul trebuie să respecte decizia medicului. În cazul în care există suspiciuni întemeiate, angajatorul poate solicita femeii gravide să consulte un alt medic.
- (4) Dacă medicul îi interzice anumite activități femeii gravide, angajatorul trebuie să ia măsurile necesare în ceea ce privește organizarea activității și să încredințeze sarcinile celorlalți lucrători.

Clausa 9 – Sănătatea mintală și starea de bine

- (1) Părțile recunosc că dialogul social eficient la locul de muncă contribuie semnificativ la crearea unui mediu de lucru care să conducă la un nivel ridicat de sănătate mintală și stare de bine. Acestea recunosc că un dialog activ privind funcționarea întreprinderii sporește încrederea reciprocă, creativitatea și performanța, atât cea a întreprinderii, cât și cea a lucrătorilor.

- (2) Pentru a contribui la un mediu mintal sănătos și echilibrat, angajatorul asigură o pregătire atentă a lucrărilor, o planificare adecvată a timpului de lucru și a organizării muncii în scopul optimizării gestionării resurselor și a prevenirii căderilor emoționale.
- (3) Partile își confirmă angajamentul privind punerea în aplicare a acordului-cadru al partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă, din 8 octombrie 2004, în conformitate cu procedurile și practicile specifice în materie de gestionare și muncă în statele membre.
- (4) Pentru a preveni, elimina sau reduce problemele legate de sănătatea mintală și starea de bine, angajatorul ia măsuri cât mai curând posibil și, în special, cele prevăzute la articolul 6 din acordul-cadru al partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă. Acestea includ în special măsuri referitoare la gestionare și comunicare, cum ar fi clarificarea obiectivelor de afaceri și a rolului fiecărui lucrător, asigurarea unui sprijin adecvat pentru individ și pentru echipe, clarificarea responsabilităților și a puterilor decizionale.

Partea 2

Măsuri de protecție specifice în muncă

În completarea Directivei-cadru 89/391/CEE, în special obligația de a lua măsuri de protecție colectivă [articolul 6 alineatul (2) litera (h)], și a directivelor speciale 89/654/CEE, 2009/104/CE, 89/656/CEE și 98/24/CE, sunt convenite următoarele măsuri de protecție specifice:

Clauza 1 – Măsuri de protecție individuală

- (1) Lucrătorii poartă o îmbrăcăminte adecvată pentru activitatea și o ținută de lucru și, în special, încălțăminte cu talpă antiderapantă.
- (2) Lucrătorii nu poartă bijuterii la mână în timpul lucrului, deoarece pielea de dedesubtul acestora este predispusă la boli sub influența umidității sau a substanțelor chimice.
- (3) Lucrătorii nu lasă soluțiile apoase care conțin substanțe sau preparate iritante să se usuce pe piele, ci le clătesc.
- (4) Pentru a preveni contactul involuntar cu substanțele chimice pentru coafură, lucrătorii nu își și terg mâinile cu șervetele clienților.
- (5) Lucrătorii poartă mănuși de protecție adecvate, furnizate de către angajator, atunci când
 - aplică vopsele de păr, agenți coloranți și decoloranți, inclusiv atunci când verifică rezultatele, emulsionează și clătesc;
 - fac permanente, incluzând încercările de ondulare și fixarea;
 - pregătesc, amestecă sau transferă substanțe chimice;
 - spală părul;
 - spală sau dezinfectează echipamentele, instrumentele sau încăperile.

În special, trebuie folosite mănuși de unică folosință pentru operațiunile care implică substanțe chimice pentru coafură, inclusiv de clătire a vopselelor de păr.
- (6) Pentru a asigura un nivel înalt de protecție a pielii și de igienă a mâinilor, lucrătorii trebuie să-și aplice pe mâini o cremă de protecție a pielii înainte de începerea lucrărilor, înainte de pauze și la sfârșitul zilei de lucru. Dacă este cazul, mâinile pot fi spălate încă o dată cu produse de curățare cu pH neutru, uscate cu atenție și hidratate cu o cremă.

Clauza 2 – Măsuri de protecție colectivă

- (1) Din motive de igienă, se interzice lucrătorilor să consume alimente sau să fumeze în încăperile de lucru.
- (2) Lucrătorii utilizează dispozitive de amestecare, distribuitoare de doze individuale și containere potrivite pentru diluarea concentratelor.

- (3) Angajatorul echipează instalațiile destinate spălării și îngrijirii mâinilor lucrătorilor cu produse adecvate de curățare a pielii, cu agenți de protecție și îngrijire și cu prosoape de unică folosință.
- (4) Angajatorul furnizează mănuși de protecție care sunt suficient de rezistente la produsele chimice utilizate pentru coafură și suficient de puternice pentru a se asigura că nu sunt afectate în condiții de lucru normale. Acestea trebuie să fie nesensibilizatoare și trebuie să fie de o asemenea dimensiune și formă astfel încât să se potrivească mâinilor utilizatorilor. Mănușetele mănușilor de spălat trebuie să se extindă mult peste nivelul încheieturii mâinii, astfel încât substanțele lichide să nu poată intra în mănuși.
- (5) Angajatorul se asigură că instrumentele (piepteni, foarfeci, agrafe de păr, aparate de ras și tuns) sunt curățate și dezinfectate în mod sistematic.
- (6) Angajatorul se asigură că încăperile, inclusiv toaletele, sunt păstrate în condiții de curățenie și că pardoselile sunt întreținute periodic în vederea evitării alunecărilor, împiedicărilor și căzăturilor.

Partea 3

Punere în aplicare

Prezentul acord se aplică fără a se aduce atingere dispozițiilor legislațiilor naționale și europene existente sau viitoare și practicilor care sunt mai favorabile protecției lucrătorilor în sectorul serviciilor de coafură.

Întocmit la Bruxelles, la 26 aprilie 2012

Pentru Coiffure EU

Pentru UNI Europa Hair & Beauty

Horst Hofmann
Președinte

Poul Monggaard
Președinte